

Material editado e produzido em 2023



Balanço Socioambiental 2022





20 ANOS
Pré-vale

MAIS DO QUE CONCRETO,
CONSTRUÍMOS UMA RELAÇÃO
DE CONFIANÇA!

Sumário

Institucional

Apresentação	Pág. 05
Mensagem do Diretor	Pág. 07
Perfil organizacional	Pág. 09
Excelência em construções pré-fabricadas	Pág. 11
Gestão estratégica	Pág. 15
Relacionamento	Pág. 16
Código de Ética e Conduta Profissional	Pág. 17
Cartilha de Integração de novos colaboradores	Pág. 18
Programa de Apadrinhamento para receber novos integrantes	Pág. 18
Manual de Segurança e Conduta para fornecedores	Pág. 19
Prêmios e Certificações	Pág. 21
Certificação Great Place to Work (GPTW)	Pág. 22
Certificado de Responsabilidade Social - Alesc	Pág. 22
Câmara entrega Moção de aplausos pelos 20 anos da Pré-vale	Pág. 23
Selo de Excelência ABCIC	Pág. 24

Indicadores Internos

Evolução do quadro de colaboradores	Pág. 26
Apoio à evolução das mulheres no mercado de trabalho	Pág. 27
Investimento no futuro: oportunidade para Jovens Aprendizes	Pág. 28
Benefícios aos colaboradores	Pág. 29
Benefícios e facilidades	Pág. 30
Programa de gratificação	Pág. 31
Programa de apoio ao colaborador (PAC)	Pág. 32
Treinamento e Desenvolvimento	Pág. 33
Trilha do conhecimento estimula liderança eficiente	Pág. 34
Colaboradores participam de visita técnica à obra no Alto Vale	Pág. 35
Valorização das pessoas	Pág. 36
Novo mascote da Pré-vale inclui colaboradores na escolha do nome	Pág. 36
Comemorações de datas especiais	Pág. 36
Boas-vindas para o retorno ao trabalho	Pág. 37
Dia da Mulher	Pág. 37
Pré-vale completa 20 anos e realiza tradicional evento festivo	Pág. 38
Dia das Crianças é comemorado com viagem ao Beto Carrero World	Pág. 40

Dia das Mães e Dia dos Pais	Pág. 42
Natal e Páscoa	Pág. 42
Segurança e Saúde	Pág. 43
Cuidados adotados contra gripe e COVID-19	Pág. 43
Prevenção e proteção	Pág. 43
Outubro Rosa	Pág. 44
Novembro Azul	Pág. 45
Programa Nacional de Combate ao Tabagismo	Pág. 45
Brigada de Emergência e CIPA	Pág. 46
SIPAT volta a ser presencial em 2022	Pág. 47
Melhorias internas impulsionam o crescimento	Pág. 48
Implementação de setor de metálicos	Pág. 48
Investimento em inovação e tecnologia	Pág. 49

Indicadores Externos

Associativismo	Pág. 52
Atitudes que vão além da filantropia	Pág. 53
Campanha Lacre Solidário beneficia pessoas em vulnerabilidade social	Pág. 54
Empresa faz doação de cadeira de rodas ao Hospital	Pág. 54
Campanha Tampa Solidária beneficia animais acolhidos pela Aspadi	Pág. 55
Visitas técnicas promovem conhecimento na prática	Pág. 56
Pré-vale participa ativamente do Adventure Day	Pág. 57

Indicadores Ambientais

Programa de Conscientização Ambiental	Pág. 60
Por um ambiente mais verde	Pág. 63
Pré-vale atinge o melhor índice de redução de resíduos em 2022	Pág. 62
Reciclagem de Poliestireno Expandido (EPS)	Pág. 63
Racionalização do consumo de energia elétrica	Pág. 64
Geração de energia renovável	Pág. 64
Redução de desperdícios através de obras industrializadas	Pág. 65
Uso racional da água	Pág. 66

Balanço Social

Balanço Social	Pág. 69
-----------------------------	---------

Apresentação

O Balanço Socioambiental é um documento publicado pela Pré-vale anualmente, que tem o intuito de apresentar as principais ações de responsabilidade social e ambiental adotadas e a forma de governança utilizada, para dessa forma comprovar a continuidade das boas práticas que fazem parte da política da empresa.

As ações estão pautadas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com foco principal no cuidado com as pessoas. A Pré-vale não somente se preocupa em desenvolver ações sociais, como também preza pelo reconhecimento e bem-estar de todos os colaboradores e suas famílias.

Nesta edição, que apresenta as realizações de 2022, o relatório mostra de que forma acontece essa responsabilidade da empresa, traz informações institucionais, sobre prêmios e certificações, perfil dos colaboradores e alguns dos principais projetos realizados.

O balanço social serve como uma ferramenta de transparência e prestação de contas, permitindo que as pessoas interessadas avaliem o desempenho socioambiental da empresa. A publicação é baseada no modelo do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (IBase) e compreende o período de 01/01/2022 a 31/12/2022.

Uma boa leitura a todos!

Contato para dúvidas ou sugestões:
contabilidade@prevale.com.br
marketing@prevale.com.br
prevale@prevale.com.br

(47) 3357-9015



Gilmar Jaeger
Diretor Geral

Mensagem do Diretor

Mesmo diante de rotinas estrategicamente planejadas, cada ano que inicia traz consigo diferentes desafios. E, estando à frente de uma empresa que gera constante desenvolvimento, temos o comprometimento de transformá-los em oportunidades para empreender e cumprir nosso papel econômico e social.

Em 2022 completamos 20 anos de fundação. Um período de crescimento e grandes conquistas. Ampliamos nossa unidade de Agudos (SP), menos de um ano após sua inauguração. Incorporamos tecnologias mais ousadas ao parque fabril, automatizando e proporcionando mais sustentabilidade ao processo.

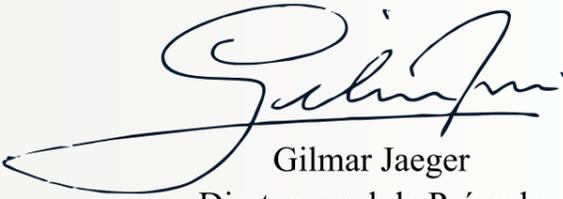
Também aprimoramos a gestão de nossos indicadores de produtividade e tivemos a qualidade de nossos produtos atestada com a manutenção do Selo de Excelência ABCIC.

Continuamos primando pela capacitação e saúde dos nossos colaboradores, gratificamos as pessoas envolvidas e fomos novamente certificados como uma ótima empresa a se trabalhar no Brasil.

Como sempre frisamos, sem as pessoas nenhum empreendimento pode ser bem-sucedido. Por isso, nossa prioridade sempre será a valorização, preocupação e respeito com os colaboradores, suas famílias e a comunidade onde nossa empresa está inserida. Em 2022 oferecemos novas oportunidades de emprego, aumentamos o quadro de colaboradores e contribuimos diretamente no progresso local, tanto em Ibirama (SC), quanto em Agudos (SP).

Ao longo de toda a nossa história, entendemos que o nosso dever é fazer tudo com dedicação e o máximo de qualidade, pois sabemos que todas as outras coisas boas e que são necessárias para uma empresa, dependem diretamente disso.

Somos gratos pelas décadas de história construídas com constante evolução, aprimoramento, investimento e com o olhar no horizonte, focados em levar o sucesso não somente à Pré-vale, mas a cada um dos nossos colaboradores, fornecedores e clientes.



Gilmar Jaeger
Diretor geral da Pré-vale

Missão

Proporcionar ao mercado soluções inteligentes, produtos e serviços de qualidade diferenciada, sempre respeitando as leis e as pessoas.

Visão

Ser referência no mercado brasileiro, reconhecida pela ética em seus procedimentos, constante inovação, valorização da qualidade e fornecimento de produtos e serviços com excelência e pontualidade, visando a construção de um relacionamento de confiança plena com colaboradores, parceiros, fornecedores e principalmente com todos os nossos clientes.

Valores

-  - Respeito às pessoas e ao meio onde vivem;
-  - Qualidade e produtividade;
-  - Respeito à legislação;
-  - Responsabilidade social e ambiental;
-  - Ética e transparência nos negócios;
-  - Atendimento e respeito ao cliente;
-  - Constante inovação.

Perfil organizacional

Empresa catarinense especializada em construções pré-fabricadas, com uma estrutura de governança pautada pela transparência, ética, respeito, qualidade, inovação, responsabilidade socioambiental e valorização das pessoas.

 Parque Fabril:
147 mil m²

 Área construída:
31,5 mil m²

 Produção:
47 mil m³
concreto/ano

Situada estrategicamente às margens da Rodovia BR-470, no Alto Vale do Itajaí, em Ibirama (SC) e com uma filial localizada na cidade de Agudos (SP), a Pré-vale Pré-moldados de Concreto é uma empresa catarinense especialista em construções pré-fabricadas de concreto e reconhecida pela excelência em todos os processos, desde a concepção do projeto, até a entrega completa da obra.

Fundada em 02 de maio de 2002, a empresa possui um histórico sólido e consolidado no setor e uma vasta expertise no desenvolvimento e execução de estruturas para diversas finalidades, abrangendo setores industriais, comerciais, entre outros. A área de atuação e a gama de produtos e serviços foi ampliada gradativamente nos últimos 20 anos, e hoje, ocupa um grande espaço e reconhecimento no mercado brasileiro, com a entrega de soluções industrializadas inteligentes.

A Pré-vale possui um processo contínuo de evolução e atualmente, conta com um amplo parque industrial em Ibirama (SC), de 47 mil m² de área total, sendo 24 mil m² de área construída. A planta fabril é equipada com as mais avançadas tecnologias, os colaboradores são altamente qualificados, há uma moderna estrutura logística composta por veículos e equipamentos de última geração e os melhores produtos do mercado, permitindo uma capacidade produtiva anual de 35 mil m³ de concreto. Essa capacidade a posiciona como uma das mais respeitadas marcas do segmento no país.

Uma das iniciativas que muito tem contribuído para o crescimento da empresa, foi o início das atividades na filial de Agudos (SP) e a decisão de ampliá-lo em 2022, menos de um ano após sua inauguração. Esta ação estratégica, foi pensada no favorecimento das atividades da matriz de Ibirama (SC), com intuito de aumentar a capacidade de produção, oferecer uma maior variedade de peças pré-fabricadas em concreto aos clientes e facilitar o sistema de distribuição de estruturas, proporcionando eficiência às operações.

Atualmente, a unidade de Agudos possui capacidade produtiva de cerca de 12 mil m³ de concreto ao ano e está localizada em um parque fabril com 100 mil m², sendo 7.5 mil m² de área construída.

A estratégia de negócios da Pré-vale prioriza a valorização e o bem-estar das pessoas, junto do equilíbrio entre os recursos naturais e a cadeia de produção. Sempre preocupada em ações socioambientais e prezando por uma boa governança, a empresa investe em iniciativas que promovam o cuidado com as pessoas e o ambiente no qual estão inseridas, atuando fortemente em todas as esferas do ESG (Environmental, Social and Governance).

Com a filosofia de se dedicar plenamente às necessidades dos clientes, trabalha com responsabilidade para obter a máxima qualidade dos produtos e serviços, respeitando sempre a visão, missão e valores e ampliando e treinando o quadro funcional constantemente.

Para facilitar a tomada de decisão, a melhor atenção aos colaboradores e a qualidade dos produtos, a diretoria da empresa é estruturada de forma organizada e eficiente, sendo dividida por setores. Cada diretor desempenha um papel fundamental ao assumir a responsabilidade de supervisionar e gerenciar áreas específicas da empresa. O fluxograma a seguir apresenta essa organização:



Excelência em construções pré-fabricadas

Em 2022 a empresa completou 20 anos de fundação, mas, o conhecimento e a experiência em obras de concreto pré-fabricado já existem há mais de duas décadas.

20 ANOS



Ferraria Frederico Jaeger - 1925, Bairro Bela Vista - Ibirama/SC - Arquivo histórico de Ibirama.

Essa empresa familiar, tem suas origens em uma história centenária de empreendedorismo. A trajetória foi iniciada em 1912, quando Ida e Frederico Jaeger, filhos de imigrantes alemães, iniciaram uma ferraria no bairro Bela Vista, em Ibirama/SC.

A partir da década de 1950, Frederico Jaeger Filho e a esposa Ilse, deram continuidade ao negócio, mantendo-se no segmento e local. Já em 1974, após um período de enchente, a empresa foi instalada no bairro São Miguel, em Ibirama/SC. Observando as novas oportunidades, Frederico iniciou a confecção de carrocerias para caminhões e a fabricação de tubos e postes e a empresa passou a se chamar Cimecar. Mais tarde, os filhos do casal foram incorporados ao quadro societário da empresa.

Com a evolução do negócio e o crescimento da construção civil, a empresa deixava de fabricar as carrocerias e concentrava-se nos artefatos de cimento, inserindo a fabricação de estruturas pré-fabricadas.

Em 2002, os sócios optaram em realizar a cisão da empresa, desencadeando oportunidades para cada um criar empreendimentos. Nesse momento, Gilmar Jaeger

constituiu a Pré-vale Pré-moldados de Concreto Ltda, que à época, iniciou as atividades com a fabricação de tubos, postes e, em seguida, com as estruturas pré-fabricadas. Atualmente, a Pré-vale é especialista no setor e possui competência no desenvolvimento e execução de construções industrializadas, dos mais diferentes portes e voltadas para diversas finalidades.

A empresa oferece infraestrutura completa para todas as etapas da construção, garantindo inovação, economia, rapidez e sustentabilidade. Com as tecnologias existentes, disponibiliza obras com arquitetura diferenciada, layouts ousados e que podem ser personalizados, bem como a possibilidade de combinar peças com outros sistemas construtivos e acabamentos, ampliar espaços internos, o aproveitamento dos terrenos e trazer mais liberdade estrutural aos empreendimentos.



Cimecar - 1975, Serra São Miguel - Ibirama/SC
Foto: Arquivo histórico da Pré-vale



Cimecar - 1979, Serra São Miguel - Ibirama/SC
Foto: Arquivo histórico da Pré-vale



Pré-vale - 2003, Serra São Miguel - Ibirama/SC - Foto: Arquivo histórico da Pré-vale



Frota de veículos da Pré-vale - 2005, Ibirama/SC
Foto: Arquivo histórico da Pré-vale



Imagem aérea da Pré-vale - 2011, Ibirama/SC
Foto: Arquivo histórico da Pré-vale



Fachada do administrativo da Pré-vale - 2013, Ibirama/SC - Foto: Arquivo histórico da Pré-vale

Na Pré-vale, há o zelo com a singularidade de cada obra e toda peça é tratada com exclusividade, desde a concepção do projeto, até a fabricação, expedição e montagem. Elas são desenvolvidas sob medida e contém um código único de QR Code, permitindo total rastreabilidade e acompanhamento em tempo real de cada etapa da obra. Também são dimensionadas a partir de normas técnicas e dentro de um rigoroso sistema industrial que garante alto padrão de qualidade, segurança, velocidade, versatilidade e cuidado ambiental.

A empresa dispõe de tecnologias que conectam os sistemas do setor fabril aos de gestão empresarial, contábil e administrativo, unificando os processos e fornecendo uma visão ampla de todas as fases de execução de uma construção. Além disso, possui uma gestão logística planejada para simplificar os processos no canteiro de obras e trabalhar com cronograma e custos definidos, proporcionando rapidez na montagem e retorno rápido do investimento aos clientes.

Por ter grande capacidade produtiva e contar com um amplo time de profissionais e unidades em Santa Catarina e São Paulo, a Pré-vale oferece mais mobilidade em diversos pontos, com a possibilidade de desenvolver obras com qualidade, tecnologia, segurança, velocidade e versatilidade em todas as regiões do Brasil.



Foto aérea da matriz da Pré-vale, 2022 - Serra São Miguel - Ibirama/SC



Foto aérea da filial da Pré-vale, 2022 - Agudos/SP

Gestão estratégica

As ações são desenvolvidas com a visão estratégica focada nas necessidades dos clientes e na inovação, sempre em busca das últimas novidades e tendências do mercado e de proporcionar aos clientes uma gestão moderna, correta e que tenha uma melhoria constante das práticas administrativas e de produção.

Desta forma, o plano estratégico da Pré-vale é fundamentado nas pessoas, no comportamento ético, na transparência e credibilidade dos negócios, na confiança e satisfação dos clientes e em ações que tenham foco nos três pilares do desenvolvimento sustentável: econômico, social e ambiental.

A conduta corporativa é norteadada pelo “Código de Ética e Conduta Profissional”, as políticas orientam sobre as práticas de responsabilidade ambiental, e a cada ano, a empresa aperfeiçoa o modelo de gestão com atualizações pertinentes que atendam às demandas do mercado, gerando mais competitividade, oportunidades de negócios, empregos, renda e fortalecendo o vínculo com a sociedade.

A Pré-vale se destaca por sua visão empreendedora e pela habilidade estratégica de gestão. Um exemplo visível, é a implantação bem-sucedida da unidade de Agudos (SP), cidade que oferece uma oportunidade promissora para o crescimento e expansão dos negócios. Em menos de um ano, a empresa conseguiu estabelecer e ampliar suas operações nessa região, aproveitando a disponibilidade de mão de obra e o potencial regional. Essa decisão estratégica não só fortaleceu a presença da Pré-vale no mercado, como também contribuiu para o desenvolvimento econômico da comunidade de Agudos, criando novos empregos e impulsionando a prosperidade da região.



Relacionamento

A Pré-vale utiliza-se de diferentes meios para promover a transparência nos negócios e o contato e relacionamento com a comunidade, colaboradores, parceiros e clientes.

Através do seu portal da internet, das redes sociais, Balanços Sociais e informativos internos e externos, é possível acompanhar com facilidade sobre a história, política, atuação, obras e demais materiais institucionais. Seus endereços eletrônicos e telefones também permitem uma comunicação acessível aos usuários, e as plataformas disponíveis, promovem facilidade no recrutamento de pessoas por parte do setor de recursos humanos.

A gestão à vista também é adotada na Pré-vale e traz mais transparência e clareza na divulgação de informações. Desde 2021 foram implantados murais digitais em pontos estratégicos da empresa, para aprimorar a comunicação e estreitar o relacionamento com as pessoas. São disponibilizados também outros murais com dados de performance, indicadores dos setores, indicadores de gestão e outras informações relevantes voltadas à produtividade empresarial.

A empresa também conta com equipe comercial qualificada para manter o contato pessoal e o relacionamento profissional com os clientes, levando a cultura empresarial, os sistemas e soluções construtivas oferecidas pela Pré-vale a todo o Brasil.



Código de Ética e Conduta Profissional

Levando em conta o espaço cada vez maior que a Pré-vale tem conquistado no mercado, bem como o número significativo de colaboradores, se fez necessário deixar claro o comprometimento da conduta profissional, respeitando os mais elevados padrões éticos, de integridade moral e respeito ao cliente.

Sendo assim, a empresa foi pioneira no setor de pré-fabricados na criação do “Código de Ética e Conduta Profissional”, lançado em 2007, criado para servir de eixo norteador do comportamento dos profissionais que fazem parte da equipe.

A iniciativa institui as melhores condutas a serem adotadas nas relações internas e externas da empresa, norteando os colaboradores por meio de palestras sobre questões comportamentais, com intuito de elevar o compromisso profissional, a responsabilidade ética, a confidencialidade das informações, melhorar a cultura organizacional, promover cada vez mais o profissionalismo e solidificar a confiança construída junto aos clientes ao longo dos anos.

A Pré-vale prima pela ética, pelo sigilo das informações, pela honra com os compromissos firmados, pela qualidade dos processos, respeito aos valores individuais e coletivos e a todos os princípios da livre concorrência.



Colaboradores admitidos em fevereiro de 2022, participando do treinamento de “Código de Ética e Conduta Profissional”, ministrado pelo Prof. Célio Hoegen.

97%

dos colaboradores consideram a Pré-vale um **excelente lugar para se trabalhar!**

#Somos**Todos**Prévale

Prêmios e Certificações

Certificação Great Place to Work (GPTW)

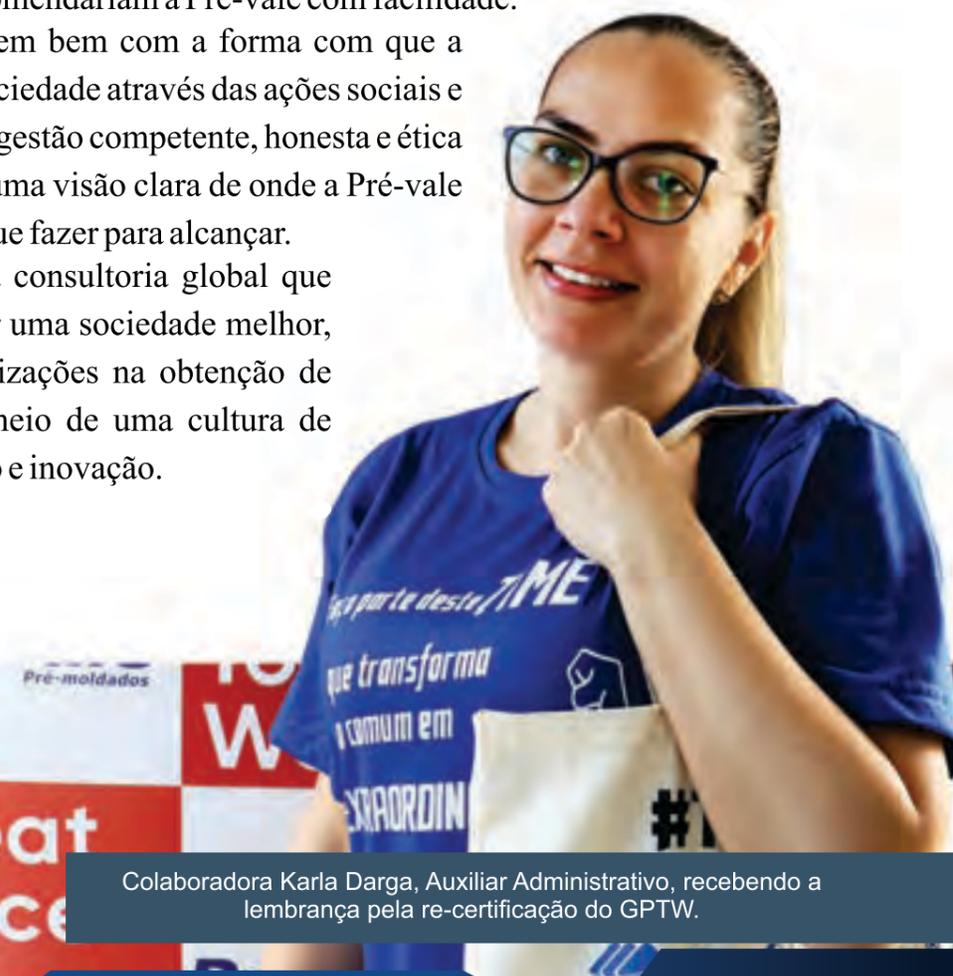
Em 2022, pelo segundo ano consecutivo, a Pré-vale obteve o Selo de Certificação Great Place to Work (GPTW), sendo considerada uma excelente empresa para se trabalhar no Brasil. O Selo contempla tanto a matriz em Ibirama (SC), quanto a filial de Agudos (SP).

A pesquisa de clima do GPTW contou com a participação de 78% dos colaboradores, sendo que 97% deles consideraram a Pré-vale um excelente lugar para se trabalhar. Eles também apontaram um nível de satisfação em trabalhar na empresa de 91%.

Os trabalhadores avaliaram que a empresa valoriza, reconhece e oferece ótimo tratamento a todos, independente de gênero, etnia, sexualidade ou idade. As pessoas sentem orgulho de trabalhar na empresa e de contar aos outros onde trabalham. Da mesma forma, também recomendariam a Pré-vale com facilidade.

Também se sentem bem com a forma com que a empresa contribui com a sociedade através das ações sociais e prêmios já recebidos e pela gestão competente, honesta e ética para tocar o negócio, com uma visão clara de onde a Pré-vale está, onde quer chegar e o que fazer para alcançar.

O GPTW é uma consultoria global que tem o objetivo de construir uma sociedade melhor, através do apoio às organizações na obtenção de resultados melhores por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.



Colaboradora Karla Darga, Auxiliar Administrativo, recebendo a lembrança pela re-certificação do GPTW.



Cartilha de Integração de novos colaboradores

Para promover a completa integração de novos colaboradores, a empresa entrega a cada novo membro da equipe, uma cartilha que o ajuda a encontrar informações institucionais sobre a Pré-vale, sobre os benefícios, normas de trabalho e algumas das responsabilidades que devem ser seguidas.

Programa de Apadrinhamento para receber novos integrantes



O Programa Padrinho/Madrinha na Pré-vale, também possui o objetivo de auxiliar no acolhimento, integração, aprendizado e adaptação dos novos colaboradores na empresa e no ambiente de trabalho.

Aplicado pelos próprios membros da equipe, tem como intuito orientar o afilhado (novo colaborador) nas dúvidas que tiver em relação ao trabalho e ajudá-lo a compreender melhor seu papel e obrigações dentro da empresa. O padrinho ou madrinha acompanha o novo colaborador pelo primeiro período de experiência dele (45 dias), auxiliando em dúvidas quantas vezes forem necessárias.

O principal objetivo do Programa, é justamente o de repassar habilidades e comportamentos necessários para que os novos colaboradores se tornem parte integrante da equipe, das rotinas e do processo, promover o acolhimento e facilitar o processo de adaptação, proporcionando uma conexão e um clima organizacional agradável e acolhedor. São repassadas informações como: horários, intervalos, regras e normas da empresa, materiais, setores, locais de bebedouros, banheiros, armários e refeitório, informações e orientações sobre cuidados com a segurança e uso de EPIs, processos, entre outros.

Para ser padrinho ou madrinha, os candidatos precisam atender a alguns requisitos, como: serem replicadores dos bons princípios e valores da empresa, exemplos de boa conduta e assiduidade, manter bom relacionamento e respeito com os colegas, estarem na empresa há pelo menos um ano, apresentar conhecimento técnico das atividades e conhecer o espaço físico.

A Pré-vale os reconhece como um profissional treinador, motivador, multiplicador e responsável e oferece todo apoio da coordenação, liderança e gestão de pessoas para o bom desenvolvimento das atividades, treinamento, orientação e todo apoio necessário para alinhar as informações do programa.



Padrinho João, desmoldador (capacete verde), juntamente com o afilhado Ivanilson Andrade, auxiliar de produção (capacete azul).

Manual de Segurança e Conduta para fornecedores

Desde 2018 também é seguido o “Manual de Segurança e Conduta para Fornecedores”, que estabelece os procedimentos de segurança, saúde ocupacional, ambiental e de conduta a serem seguidos por fornecedores e seus colaboradores, garantindo a preservação das pessoas, do patrimônio e do meio ambiente.

O material é entregue aos fornecedores e contém uma série de orientações e informações para evitar acidentes, garantir a melhor prestação de serviços e o comportamento ético-profissional nos espaços administrativos e fabris.

Certificado de Responsabilidade Social Alesc

Desde o ano de 2011, a Pré-vale publica o Balanço Social e obteve em todas as edições, a Certificação de Responsabilidade Social. Também foi condecorada com sete Troféus de Responsabilidade Social Destaque Santa Catarina e com a escultura em cristal “Laelia Purpurata”.



Diretor Geral Gilmar Jaeger (ao centro), na sessão solene em Florianópolis-SC, recebendo a Certificação de Responsabilidade Social 2022, do Deputado Estadual Rodrigo Minotto (lado esquerdo) e Soraya Tonelli, representante do SEBRAE-SC (lado direito).
Foto: <https://agenciaal.alesec.sc.gov.br/>

A Pré-vale Pré-moldados de Concreto foi uma das empresas catarinenses avaliadas e classificadas para receber o Certificado de Responsabilidade Social, concedido pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc). Em 2022, o marco de 12 Certificados foi alcançado, com a obtenção consecutiva desta premiação desde 2011.

A Pré-vale também já recebeu da Alesc, sete Troféus de Responsabilidade Social Destaque Santa Catarina, todos entregues consecutivamente, com exceção de 2019, onde foi agraciada com a escultura em cristal “Laelia Purpurata”, em homenagem aos troféus obtidos.

Instituídos pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina, com base na Lei 12.918 de 23 de janeiro de 2004, o Certificado e o Troféu têm, entre as diversas finalidades, o intuito de reconhecer e destacar empresas e organizações que adotam a

responsabilidade socioambiental como política organizacional, difundir a importância da responsabilidade socioambiental no Estado de Santa Catarina, reconhecer os esforços conjuntos em prol de uma sociedade mais justa e humana, tornar Santa Catarina fonte de referência com a participação efetiva da sociedade em ações ligados à responsabilidade socioambiental e incentivar as organizações catarinenses a alinharem suas práticas de gestão aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Além da Alesc, a Comissão Mista que faz a avaliação é constituída por: Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRC/SC); Federação de Consórcios, Associações de Municípios e Municípios de Santa Catarina (Fecam); Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Santa Catarina (Fecomércio/SC); Federação dos Contabilistas de Santa Catarina (Fecontesc); Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc); Ordem dos Advogados do



Certificado de Responsabilidade Social 2022, juntamente com troféus de destaque ilustrando os obtidos em anos anteriores.

Brasil em Santa Catarina (OAB/SC); Organização das Cooperativas do Estado de Santa Catarina (Ocesc); Movimento Nacional ODS Santa Catarina (ODS/SC); Secretaria de Estado do Desenvolvimento Econômico Sustentável (SDE/SC); e Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Santa Catarina (Sebrae/SC).



Câmara entrega Moção de Aplausos pelos 20 anos da Pré-vale

Em ato solene realizado no dia 11 de dezembro de 2022, a Pré-vale recebeu da Câmara Municipal de Ibirama, uma Moção de Aplausos pelos 20 anos de fundação. Em outras oportunidades, a empresa já havia recebido outras Moções e reconhecimentos de vereadores, pelo importante papel que desempenha no desenvolvimento da cidade.

Selo de Excelência ABCIC



A Pré-vale obteve aprovação para a manutenção do Selo de Excelência ABCIC, após receber auditoria da Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto. A empresa é certificada desde 2019 e o Selo comprova os padrões de tecnologia, qualidade, desempenho e sustentabilidade das empresas do segmento.

Essa é a segunda manutenção e acontece através da realização do ciclo anual de avaliações, do resultado de ações coletivas e da adoção de procedimentos recomendados. Entre os dias 31 de janeiro e 02 de fevereiro de 2022, a Pré-vale passou pela avaliação conduzida e operacionalizada pelo Instituto Falcão Bauer da Qualidade (IFBQ). Uma obra da região foi analisada e os resultados foram bastante positivos. O Instituto considerou a qualidade das peças pré-fabricadas, a execução, a segurança da estrutura, entre outros pontos importantes.

O Selo visa a sustentabilidade das organizações, à medida em que introduz qualidade, responsabilidade social, segurança e cuidado ambiental. Além disso, tem referência em diversas normas técnicas e programas internacionais do segmento do pré-fabricado.

A ABCIC representa a indústria de pré-fabricados no Brasil e tem por objetivo o desenvolvimento e a difusão do sistema construtivo e da industrialização da construção. Nas suas frentes de atuação, a Associação busca incentivar o desenvolvimento tecnológico contínuo da indústria, o cumprimento de Normas Técnicas (como ABNT) e Normas Reguladoras, além das boas práticas de gestão, como responsabilidade social e meio ambiente. O objetivo também é de incentivar o desenvolvimento de políticas públicas voltadas para o incremento da produtividade, qualidade e competitividade da construção civil.

Pré-vale compõe a Coletânea de obras brasileiras ABCIC

Em 2022 a Pré-vale teve uma de suas obras selecionadas para compor a “Coletânea de obras brasileiras: pré-moldados de concreto - 2ª edição”, da ABCIC. O livro reúne exemplos de obras brasileiras pré-fabricadas em concreto, mostrando a diversidade de segmentos em que o setor atua e a amplitude das tipologias construtivas.

Indicadores Internos

A cultura da Pré-vale é fundamentada na valorização do potencial humano. Cada pessoa traz consigo experiências únicas, habilidades excepcionais e diferentes perspectivas. A empresa acredita que, ao colocá-las em primeiro lugar, consegue construir um melhor clima organizacional, com um ambiente de trabalho motivador, seguro, saudável, inspirador e que promova o desenvolvimento coletivo.

Na empresa, todas as pessoas têm a possibilidade de se capacitar e de progredir em suas respectivas áreas. Em 2022, seis pessoas tiveram promoções de cargo.

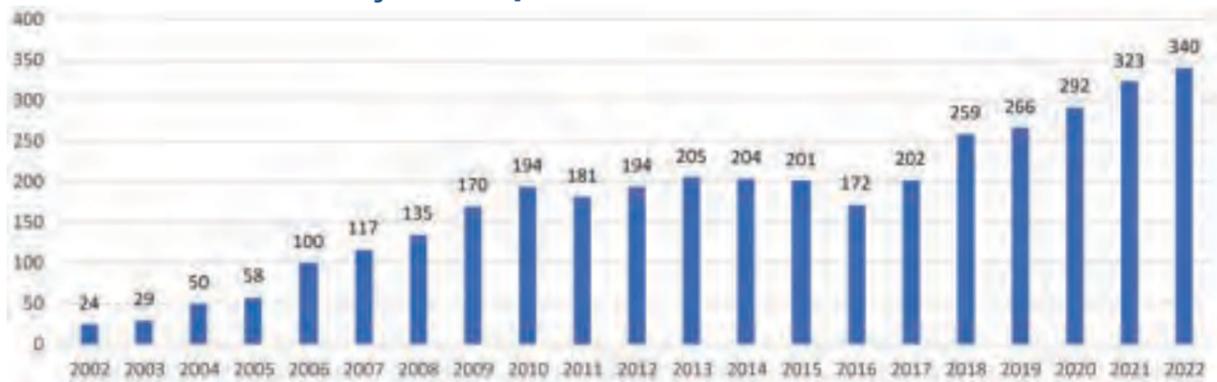
A Pré-vale se dedica a cumprir cuidadosamente os princípios do ESG, não apenas por meio de ações sustentáveis, mas também ao adotar boas práticas de governança, cuidado social, e principalmente, a valorização, preocupação e respeito com os colaboradores e suas famílias. Tanto que em 2022, pelo segundo ano consecutivo, conseguiu o Selo de Certificação Great Place to Work (GPTW), sendo considerada uma excelente empresa para se trabalhar no Brasil. Esse Selo significa muito mais que um título recebido. É uma prova viva de que os colaboradores são verdadeiramente felizes trabalhando na Pré-vale. Além disso, é um orgulho para a empresa saber que a cultura é levada a sério e colocada em prática por toda a equipe.

Evolução do quadro de colaboradores

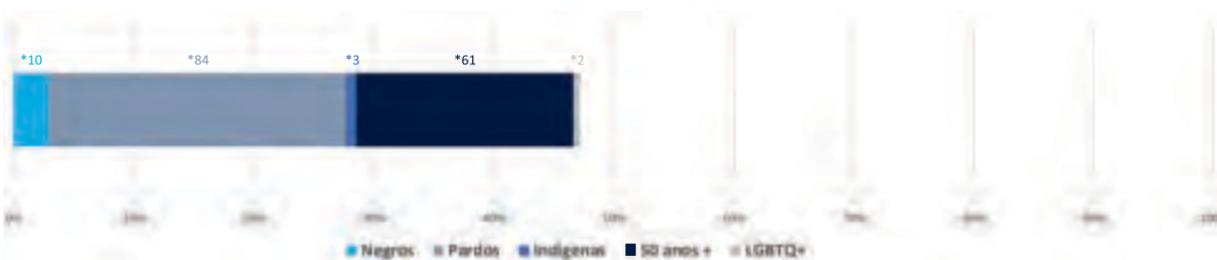
Mais uma vez a Pré-vale finaliza o ano com aumento no número de colaboradores. A empresa concluiu 2022 com 287 pessoas compondo o quadro funcional da matriz, em Ibirama (SC), 53 na filial em Agudos (SP), mais prestadores de serviços. Nos últimos anos, o número de trabalhadores sempre obteve registros de saldos positivos, mesmo enfrentando dificuldades, como as ocasionadas pela pandemia da COVID-19.

Desde sua fundação, a Pré-vale tem o compromisso de cumprir seu dever social, valorizando os cargos dos colaboradores e criando oportunidades para quem deseja fazer parte do crescimento da empresa. Todas as pessoas importam e são bem-vindas a compor o quadro, indiferente de seu gênero, ou etnia. Fato que comprova isso, é que, conforme autodeclaração de cor/etnia, destes 340 trabalhadores de ambos os sexos/gêneros, fazem parte da equipe um número de três colaboradores indígenas na matriz, 71 colaboradores pardos na matriz e 13 na filial, nove colaboradores negros na matriz e um na filial.

Evolução do quadro de colaboradores



Diversidade



*números dos colaboradores autodeclarados



Apoio à evolução das mulheres no mercado de trabalho

As mulheres também desempenham um papel fundamental na Pré-vale e são reconhecidas ao receberem oportunidades de crescimento profissional. A empresa preza pela igualdade de gênero e valoriza a capacidade das mulheres de desempenharem papéis de liderança. Atualmente, as mulheres atuam como líderes nos seguintes cargos: Diretora Financeira, Diretora Industrial, Diretora Jurídica, Supervisora de RH e Coordenadora de Qualidade.

Outra atitude que mostra a preocupação com as profissionais, é que, além da presença feminina em setores administrativos, há três anos elas passaram a integrar o ambiente industrial, atuando diretamente na linha de produção.

Por conta disso, em 2022 o ano foi finalizado com 52 mulheres fazendo parte da equipe – incluindo duas jovens aprendizes –, com 29 delas ocupando cargos administrativos, uma delas em Agudos (SP). Esse público feminino dentro da empresa, representa aproximadamente 15% do total de pessoas empregadas.

Participação feminina no quadro funcional



O número de colaboradoras de 2022 comparado com o ano de 2019, quando elas passaram a compor a área de produção, aponta um crescimento de mais de 85%. Já se comparado com 2017, há um resultado expressivo de 225% de aumento.



Colaboradoras que participaram das ações do Outubro Rosa 2022



Investindo no futuro: oportunidade para Jovens Aprendizes

Na Pré-vale os jovens com idades entre 14 e 24 anos, têm a oportunidade de vivenciarem de forma concreta o universo profissional. O Programa Jovem Aprendiz desempenha um papel crucial ao integrá-los no contexto empresarial, enriquecendo-os com conhecimento e vivências, além de promover a inclusão social por meio do primeiro emprego.

Além disso, aqueles que se identificam com o negócio e se encaixam com o perfil organizacional, podem continuar exercendo a profissão. Em 2022, 23 Jovens Aprendizes passaram pela Pré-vale, e desses, três foram registrados para seguir carreira.



Grupo matutino do Programa Jovem Aprendiz 2022



Grupo vespertino do Programa Jovem Aprendiz 2022

Benefícios aos colaboradores

A Pré-vale possui uma governança focada no cuidado com os colaboradores, dedicando-se incansavelmente para garantir que a saúde, segurança e qualidade de vida estejam presentes no seu dia a dia, seja durante o trabalho, ou nos momentos de descanso e lazer junto às suas famílias.

Para tanto, a empresa oferece aos colaboradores uma série de benefícios, incluindo um programa de capacitação constante visando o desenvolvimento de todos os trabalhadores, atendimento médico e fonoaudiólogo, um excelente espaço para convivência, refeitório com alimentação de qualidade, cardápio elaborado por nutricionista, transporte gratuito, seguro de vida e prêmios.

Através do Programa Bem-Estar, a Pré-vale concede benefícios, incentivos e cuidados com a saúde física e emocional dos colaboradores, além de promover planos de desenvolvimento por meio de ações e incentivos que visam a melhoria da qualidade laboral e pessoal. O Programa também oportuniza o ensino básico e/ou profissionalizante, além do ensino de idiomas e de programa de leitura em parceria com a Biblioteca Municipal.

Dessa forma, é possível criar um ambiente de trabalho no qual as pessoas sejam valorizadas, mantenham boas relações interpessoais e estejam satisfeitas, ao trabalharem em um local estimulante e motivador.

Através desta iniciativa, os colaboradores contam com uma série de benefícios, como: plano odontológico, facilidade na realização de exames clínicos, convênio com farmácias, clínicas médicas e de psicologia, academias, postos de combustíveis, entre outros.



Acesse o código QR acima e conheça os convênios pelos quais os colaboradores podem se beneficiar.





Benefícios e Facilidades

Alimentação-A Pré-vale oferece amplo refeitório próprio, com alimentação gratuita, cardápio saudável elaborado por nutricionista e fornecedor terceirizado que fornece alimentação de qualidade. O almoço é servido em diferentes turnos e de maneira igual a todos. Os colaboradores que trabalham na montagem de obras também recebem esse benefício.



Transporte próprio -A empresa disponibiliza transporte próprio e gratuito a todos os colaboradores.

Convênios com clínicas médicas - Além de disponibilizar médico gratuitamente dentro do ambiente de trabalho, a empresa ainda oferece convênios com médicos de outras especialidades, como urologia, cardiologia, ortopedia e oftalmologia.



Convênios com farmácias -Os convênios com várias redes de farmácias proporcionam descontos exclusivos, permitindo facilidade de compra a diversos estabelecimentos da região, além de usufruir de promoções disponíveis e participar de sorteios de brindes.



Convênios com Psicólogos -As pessoas têm a oportunidade de cuidar da saúde mental e emocional, contando com o suporte de profissionais especializados.



Convênio Odontológico -Através deste convênio a equipe tem acesso a plano odontológico com valores reduzidos.



Seguro de Vida - A equipe tem à sua disposição abertura de seguro de vida, em grupo subsidiado integralmente pela empresa.



Facilidade na realização de exames - Os colaboradores podem usufruir de convênios com laboratório de análises clínicas e centros clínicos e de diagnóstico, com descontos significativos na realização de diferentes tipos de exames.



Convênios com academias - Com esse benefício, os colaboradores podem cuidar da saúde física, adotar hábitos mais saudáveis e melhorar a qualidade de vida.



Educação - Além da capacitação constante, há oportunidade de obter ensino básico e/ou profissionalizante, além do ensino de idiomas e de programa de leitura em parceria com a Biblioteca Municipal.



Descontos em postos de combustíveis - Ao se cadastrarem na rede de postos de combustíveis conveniada, os colaboradores ganham descontos especiais no abastecimento de automóveis.



Programa de gratificação concede cerca de R\$ 1 Milhão a colaboradores no ano de 2022

Como na Pré-vale o foco principal está direcionado às pessoas, a empresa busca maneiras criativas e impactantes de reconhecê-las e de retribuir o valor que cada uma traz para o crescimento da organização.

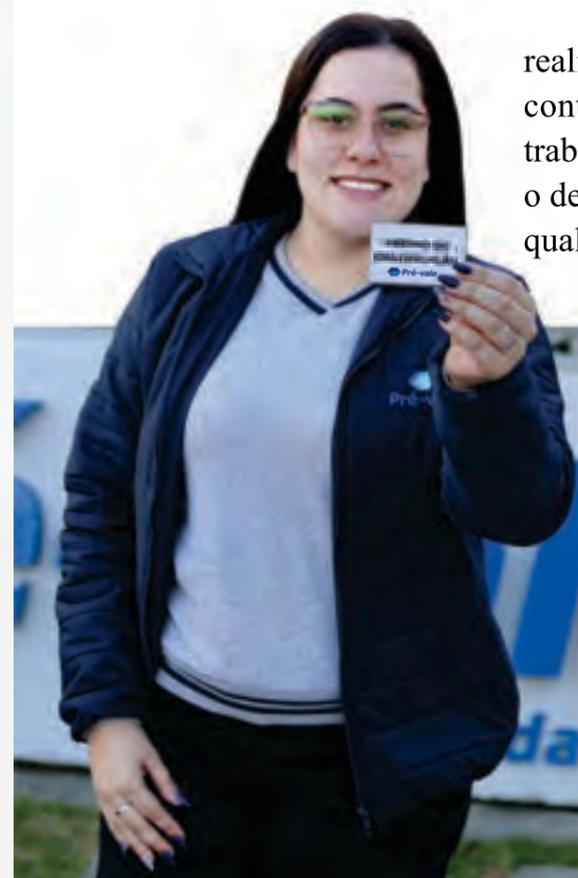
Uma equipe motivada e valorizada é o combustível que impulsiona o sucesso de um negócio. Dessa forma, são investidos em programas e iniciativas que promovem o bem-estar, o desenvolvimento pessoal e profissional, além de incentivar um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo.

Ao longo dos anos, os colaboradores sempre foram estimulados a terem boas ações ambientais, sociais e produtivas. A cada objetivo alcançado, a empresa buscou formas de retribuir os esforços, como uma atitude de reconhecimento.

Essa postura continua atualmente, através da realização de concursos e de atividades que estimulam a contribuição colaborativa. Além disso, para destacar o trabalho da equipe, foi desenvolvido um método para avaliar o desempenho da planta fabril, considerando produtividade, qualidade e sustentabilidade.

Como resultado, a empresa passou a oferecer uma gratificação aos colaboradores, disponibilizando crédito através de um cartão pré-pago. Com critérios claros e específicos, a empresa demonstra com transparência as metas e resultados para todas as pessoas, com intuito também de instigar a participação da equipe.

Esta é uma iniciativa que tem como intuito a assertividade ao valorizar as pessoas envolvidas pelo desempenho e excelência no trabalho prestado para a empresa. Somente em 2022, R\$ 998.386,62 foram distribuídos entre os colaboradores que faziam parte dos grupos avaliados.





Programa de Apoio ao Colaborador (PAC)

O Programa de Apoio ao Colaborador (PAC), tem como objetivo melhorar o bem-estar e a saúde física e mental dos colaboradores afastados, independente do motivo.

O PAC é formado por uma equipe de profissionais que realizam o atendimento e acompanhamento dos colaboradores, após acolhimento e análise técnica para casos que envolvam demandas das áreas de psicologia, jurídica ou médica, direcionando os atendimentos para os especialistas responsáveis.

O objetivo é de ajudar essas pessoas a lidarem com suas dificuldades, possibilitando uma saúde física e mental mais estável, através de ferramentas que auxiliem o seu bem-estar.

O apoio pode abranger diferentes perspectivas, como: melhorar as relações de trabalho/pessoais e o desempenho; melhorar a saúde física e mental; amparar o colaborador que está acidentado/reabilitado, além de fornecer esclarecimentos jurídicos.



Colaborador em atendimento do Programa PAC - Pré-vale.

O que engloba o Programa:

Acessibilidade: acesso online via plataforma a podcasts, vídeos, dicas e programas interativos e institucionais; acesso à leitura leve e de acordo com a demanda; comemoração de aniversário no ambiente residencial (para os colaboradores afastados).

Disponibilidade: acesso a meios de comunicação disponibilizados pela empresa para facilitar o contato com especialistas e assegurar a confidencialidade.

Confidencialidade: todas as ações são mantidas em confidencialidade por todas as pessoas envolvidas.

Apoio à saúde física e mental

Treinamento e Desenvolvimento

Os colaboradores são capacitados para executar as tarefas com maestria, garantir o melhor produto aos clientes, além de ajudar na promoção da segurança no ambiente de trabalho. Sendo assim, o investimento em treinamentos é revertido tanto na excelência das operações, quanto nos resultados comerciais e de carreira para os trabalhadores.

Em 2022 na matriz de Ibirama, foram ministradas 4.073,87 horas/colaborador, envolvendo 1.159 colaboradores e 179 treinamentos. Já na filial de Agudos, 66 colaboradores participaram de treinamentos com uma soma de 222 horas/colaborador.

O treinamento oferecido que mais abrangeu colaboradores, foi o de operação de pontes rolantes, com um total de 880 horas/colaborador e 220 trabalhadores envolvidos.



179
Treinamentos



4.295,87
horas/colaborador



1.225
colaboradores inscritos



Treinamento de Operador de Ponte Rolante, matriz - Ibirama/SC, março de 2022.



Treinamento de Operador de Ponte Rolante, filial - Agudos/SP, abril de 2022.



Trilha do desenvolvimento

Bons resultados são colhidos a partir de uma equipe muito focada e bem liderada. Por este motivo, em 2022 a Pré-vale criou a “Trilha do Desenvolvimento”, uma iniciativa direcionada exclusivamente aos líderes, coordenadores e chefes de setores.

A Trilha contou com oito módulos, cada um deles com temas diferentes e com o intuito de instigar e desenvolver habilidades, comportamentos e conhecimentos essenciais para a formação de uma liderança eficiente.



Líderes participando de treinamento de etapa da “Trilha do Desenvolvimento”, setembro de 2022.

Cursos ministrados na “Trilha do Desenvolvimento”



MÓDULO 01
Workshop Feedback

MÓDULO 02
A Arte de ouvir: Ferramenta de melhoria e qualidade para liderar

MÓDULO 03
Espírito de Equipe e desempenho individual

MÓDULO 05
Descobrir e valorizando as qualidades da sua equipe

MÓDULO 04
Engenharia X Produção X Montagem

MÓDULO 06
Insumos e produção do concreto

MÓDULO 07
Escale bem o seu time: Estratégia para vencer

MÓDULO 08
Delegação de tarefas e acompanhamento de resultados

Colaboradores participam de visita técnica à obra no Alto Vale

A Pré-vale se dedica para oferecer aos colaboradores oportunidades e condições de se desenvolverem profissionalmente. Em 2022, proporcionou a pessoas de diversos setores, uma visita técnica à uma grande obra que está sendo executada para uma empresa multinacional, em Pouso Redondo (SC).

A visita aconteceu em grupos em diferentes dias e abrangeu muitos colaboradores, que experienciaram na prática, como acontece a execução das estruturas e como é importante manter a excelência em todas as etapas dos processos, para que a montagem aconteça conforme o planejado.



Grupos de colaboradores na visita técnica a obra em Pouso Redondo, setembro de 2022.

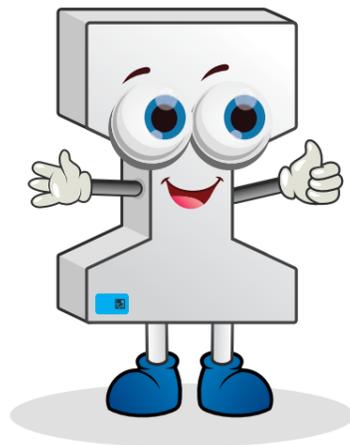


Colaboradores acompanhando processo de montagem da obra em Pouso Redondo, setembro de 2022.



Valorização das Pessoas

Novo mascote da Pré-vale inclui colaboradores na escolha do nome



A empresa criou um mascote em 2022, com intuito de humanizar e trazer uma nova identidade nas ações desenvolvidas internamente. Para envolver as pessoas, todos os colaboradores tiveram a oportunidade de sugerir um nome para o novo integrante, que representa um dos produtos que a Pré-vale desenvolve (viga I).

Ao todo, mais de 60 nomes foram sugeridos e quatro foram escolhidos por uma comissão, que em seguida, encaminhou para votação. 134 pessoas votaram e o nome que mais obteve adesão, foi “Gerber”, com 49 votos.

Comemorações de datas especiais

A empresa tem o compromisso de valorizar cada indivíduo, e em ocasiões especiais, busca maneiras significativas de destacar sua importância para as conquistas e o sucesso corporativo. A seguir, serão elencadas algumas, das tantas formas de valorização das pessoas adotadas na Pré-vale.



Colaboradores no ano de 2022, em seus aniversários receberam um kit de talheres personalizados, com o intuito de que todos tivessem seus utensílios de uso pessoal individualizados.

Boas-vindas para o retorno ao trabalho

Anualmente em janeiro, no retorno das férias coletivas, a direção da Pré-vale acolhe cada membro da equipe com uma mensagem motivadora de boas-vindas, enfatizando o valor de cada pessoa para a empresa e encorajando a conquistar novos sonhos pessoais e a contribuir para os objetivos corporativos.

Em 2022, todos foram presenteados com um caderno personalizado e um lápis, com estímulo ao planejamento de metas e criação de ideias. Um presente aparentemente modesto, mas, que é uma grande ferramenta para estimular atitudes e obter os resultados esperados.



Colaboradores ouvindo o discurso de boas-vindas do Diretor Geral Gilmar Jaeger.

Colaborador recebendo sua lembrança de boas-vindas ao trabalho.

Dia da Mulher

Além da incorporação da presença feminina na linha de produção e do aumento de mais de 225% no número de mulheres nos últimos cinco anos, a empresa procura formas de enaltecer o quanto as colaboradoras são importantes nos processos e como faz diferença poder contar com seu olhar profissional diferenciado, atento aos detalhes e à qualidade dos produtos e tarefas a serem executadas.

Por serem essenciais no sucesso empresarial, todos os anos na comemoração do Dia da Mulher elas são agraciadas com um presente especial.



Colaboradoras recebendo lembrança pela passagem do Dia da Mulher.

Pré-vale completa 20 anos e realiza tradicional evento festivo



A Pré-vale completou 20 anos de fundação em 2022 e para comemorar, realizou o tradicional evento para os colaboradores. Anualmente era promovido esse momento de confraternização, no entanto, por conta das restrições sanitárias, nos últimos dois anos a data havia sido comemorada sem festividades presenciais.

Além do almoço especial, o evento foi marcado por homenagens e muita emoção. A empresa homenageou os primeiros colaboradores contratados, por confiarem na atuação da organização e apoiarem e participarem do início desta trajetória. Além deste nobre

gesto, também condecorou a todos que foram contratados em 2002, e que neste ano, completaram 20 anos de empresa.

“Há duas décadas iniciamos nossas atividades e com muita determinação você iniciou uma caminhada conosco. Nossa organização não teria alcançado tanto sucesso sem o seu essencial envolvimento. Somos gratos por confiar em nossa atuação e felizes em proporcionar inúmeras experiências”, dizia parte da mensagem gravada nas placas de homenagens e entregues pela diretoria aos homenageados.

Durante o evento, o diretor geral da Pré-vale, Gilmar Jaeger, parabenizou todos pela passagem do Dia do Trabalhador, relembrou dos primeiros meses da empresa, de todos os desafios superados e agradeceu a todas as pessoas que tornaram possível o crescimento do negócio. “Hoje nossa equipe está bastante grande, cerca de 350 pessoas e somos extremamente satisfeitos e gratos por tudo que conseguimos conquistar neste período”.

Os colaboradores da unidade de Agudos também tiveram uma confraternização para comemorar os 20 anos, e os demais integrantes da equipe da Pré-vale que não puderam estar presentes neste dia, comemoraram de uma forma diferente.

20 ANOS



Imagens do evento de aniversário da empresa, maio 2022.

Dia das Crianças é comemorado com viagem ao Beto Carrero World



As ações sociais e o fortalecimento do vínculo com as famílias, fazem parte dos valores da Pré-vale. Tradicionalmente em outubro, a empresa realiza uma festa para ser comemorada com os filhos, netos e enteados dos colaboradores, em alusão ao Dia das Crianças.

Em 2022, a empresa decidiu inovar e através de sorteios de um grande prêmio, incentivou o desenvolvimento de maquetes pelos filhos dos colaboradores, que tiveram a missão de replicar em pequena escala com materiais reutilizáveis, o local de trabalho do seu pai e/ou mãe.

Entre aqueles que se inscreverem e entregaram os trabalhos, foi sorteada uma viagem ao Beto Carrero World. Cinco crianças foram contempladas, com direito a quatro ingressos e despesas pagas de transporte. Os ganhadores foram até o Beto Carrero World no dia 15 de outubro e puderam se divertir com seus familiares e fazer com que esse dia ficasse na história de suas vidas.

Além dessa viagem inesquecível para as famílias, todos os colaboradores com filhos, enteados e netos (incluindo os que não participaram do sorteio), receberam um presente para levarem às crianças. Foram entregues estojos de pintura, carrinhos, chocalhos e canetas coloridas, todos identificados conforme nome e faixa etária de cada criança.



Crianças ganhadoras, juntamente com seus responsáveis no passeio ao Beto Carrero World.



Aline Conte Martins e Estefani Vitória Fernandes, filhas de colaboradores recebendo seus presentes de Dia das Crianças.



Maquetes do Concurso "Dia das Crianças no Beto Carrero World".



Crianças ganhadoras do Concurso "Dia das Crianças no Beto Carrero World", em visita à Fábrica da Pré-vale em Ibirama/SC.

Dia das Mães e Dia dos Pais

O futuro do Brasil são as crianças! E quem tem papel fundamental no futuro delas e na sua educação, são os pais. Por esta função essencial junto à sociedade e enquanto provedores de uma criação de afeto e respeito, os colaboradores que têm filhos/enteados também são homenageados. Em 2022, tanto no Dia das Mães, quanto no Dia dos Pais, eles foram presenteados com uma lembrança, como reconhecimento do esforço durante a criação das crianças e jovens.



Lembranças entregues aos pais e mães colaboradores.

Páscoa e Natal

Há mais de 20 anos a Pré-vale realiza ações nestas duas importantes datas comemorativas, valorizando os colaboradores, reforçando o vínculo afetivo e de confiança, além de ressaltar o verdadeiro significado por trás de cada comemoração.



Registros das entregas dos presentes de Páscoa e Natal. Todos os colaboradores receberam.

Saúde e Segurança

Cuidados adotados contra gripe e COVID-19



Mesmo com o avanço da vacinação contra COVID-19 no Brasil em 2022, com a queda da letalidade no decorrer do ano e com a flexibilização de diversas medidas, a Pré-vale continuou zelando pela saúde e integridade de seus colaboradores e optou por manter a maioria das práticas sanitárias que já haviam sido adotadas em 2020 e 2021.



Imagem ilustrando a ação de vacinação contra a gripe.

O cuidado envolveu a disponibilização de álcool em gel em todos os setores, aferição de temperatura com termômetro digital fixo na portaria de todas as pessoas antes de adentrarem na empresa, luvas plásticas descartáveis para utilização no buffet do refeitório, fornecimento de máscaras descartáveis e orientação na admissão de colaboradores com aplicação de Ordem de Serviço específica sobre cuidados com a COVID-19.

Além disso, assim como em 2021, a Pré-vale disponibilizou transporte gratuito para a imunização de todos os colaboradores que desejaram se imunizar contra a COVID-19 e gripe/influenza. No total, 40 pessoas foram imunizadas em 2022.



Prevenção e proteção

Os colaboradores têm à sua disposição um médico no local de trabalho, que fornece cuidados especializados e orientações sobre prevenção, diagnóstico e tratamento de doenças.

O profissional realiza consultas e exames regulares além de oferecer suporte imediato aos trabalhadores, garantindo a saúde e bem-estar de todos. Somente em 2022, foram realizados 2.526 exames, entre eles clínicos, de acuidade visual e de imagem.

É importante lembrar que, como mencionado anteriormente, a empresa disponibiliza convênios com médicos de outras especialidades, convênios odontológicos, com psicólogos, bem como acesso facilitado para realização de exames e consumo em farmácias.



Outubro Rosa

Além dessas ações, a empresa promove campanhas educativas para conscientizar a equipe sobre a importância da prevenção e tratamento de doenças. Essa abordagem demonstra o compromisso da Pré-vale em manter um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Para lembrar da necessidade de prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama e do colo de útero, a empresa promoveu uma palestra ministrada por profissionais da área da saúde. No total, 35 mulheres participaram e tiveram acesso a mais conhecimento sobre os cuidados com a saúde em geral, além de receberem medicamentos vermífugos e uma lembrancinha com texto informativo sobre o câncer de mama.



Colaboradoras participando da ação de campanha de prevenção do câncer de mama - Outubro Rosa.



Novembro Azul

Novembro é o mês dedicado à prevenção de doenças masculinas e anualmente a Pré-vale atua para sensibilizar os colaboradores. Em 2022, uma das ações de conscientização realizadas envolveu 43 colaboradores acima de 50 anos, que foram instigados a responder um questionário investigativo de sintomas prostáticos. Como resultado, sete colaboradores responderam e consultaram com o médico da empresa. Quatro deles foram encaminhados para a realização de exames clínicos (Antígeno Prostático Específico – PSA) e dois para consulta com urologista.

Também foi promovida uma palestra que envolveu a participação de 33 colaboradores. O encontro que aconteceu na área de convivência da empresa, foi ministrado por um profissional da área da saúde, que forneceu orientações sobre cuidados gerais com a saúde masculina e contou com a participação de 33 colaboradores. Ao fim da palestra, houve sorteio de brindes.



Lembrança entregue aos colaboradores na campanha do Novembro Azul.



Programa Nacional de Combate ao Tabagismo



Imagem de atendimento ao grupo de apoio para dependentes do tabaco.

Preocupada com o bem-estar dos colaboradores, a Pré-vale, com apoio da Secretaria de Saúde de Ibirama, participou do Programa Nacional de Combate ao Tabagismo, disponibilizando um espaço interno para formar grupos de apoio para pessoas interessadas em parar de fumar de forma saudável. O Programa foi realizado semanalmente, com a participação de profissionais da área da saúde na orientação dos participantes.

Brigada de emergência e CIPA

A Pré-vale realiza anualmente capacitações para a Brigada de Emergência e cumpre rigorosamente as exigências legais quanto à formação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), visando a saúde e segurança de todas as pessoas.

As ações da Brigada de Emergência em 2022 envolveram o treinamento de formação de 22 brigadistas, aquisição de equipamentos para atendimento de primeiros socorros, identificação dos brigadistas e aquisição de dois armários específicos com identificação de uso exclusivo da equipe da Brigada de Emergência. Já na CIPA, foram realizadas 32 ações de melhorias por indicação dos Cipeiros.



Colaboradores que fazem parte da Brigada de Emergência da Pré-vale/Matriz.



Membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA 2022/2023 da Pré-vale/Matriz.



Imagem do treinamento da Brigada de Incêndio e Emergência, realizada nas dependências da empresa.

SIPAT volta a ser presencial em 2022

Com a retomada dos encontros presenciais, em 2022 foi possível restabelecer o formato tradicional da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT). As capacitações e atividades aconteceram entre os dias 19 e 23 de setembro, com a participação de 137 colaboradores.

Ao todo foram ministradas quatro palestras, sendo elas: “Motivação e Hábitos Saudáveis”, “Uso consciente de medicações”; “Motivação” e “Segurança coletiva e individual”.



Imagens das ações da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho - SIPAT 2022.

Melhorias internas impulsionam o crescimento



Implantação de setor de metálicos

A Pré-vale está sempre inovando e em busca de novas tecnologias para trazer ainda mais qualidade às obras executadas. Por este motivo, inaugurou em 2022 o Setor de Metálicos no parque fabril. A área de 1.500 m², é destinada à produção de acessórios para as estruturas pré-fabricadas, telhas metálicas e itens de cobertura.

O objetivo é de trazer ainda mais qualidade, agilidade e excelência nos processos, além de autossuficiência na produção de estruturas, com foco em complementar os projetos e cada vez mais entregar soluções rápidas e completas aos clientes.



Imagens da inauguração do setor de metálicos, onde o Diretor Geral fez as solenidades e depois foi feito uma visita dos colaboradores no setor, para conhecer as novidades.



Investimentos em inovação e tecnologia

A empresa investe constantemente em automação, inovação e tecnologia no parque fabril e estas atitudes contribuem tanto para atender às necessidades do mercado, quanto para facilitar a rotina dos colaboradores, obter ganho de produtividade, modernização e valor agregado ao produto.

Em 2022, muitos investimentos importantes foram realizados. Entre eles, está a ampliação da área administrativa da matriz em Ibirama (SC), com uma nova área construída de 180,43 m², além da reforma do setor de contratos e recursos humanos, com total de 122,87m².

Também foram aplicados recursos em um novo software de engenharia estrutural, com foco em otimizar o gerenciamento de projetos –30 horas/colaborador de treinamento para utilização –, e em um outro sistema voltado à gestão mais completa e integrada da empresa, visando potencializar resultados e agilizar processos.

Com a preocupação em melhorar o dia a dia dos colaboradores, também aderiu a uma nova tecnologia para diminuir o trabalho manual, sem afetar os cargos já existentes. O novo equipamento foi direcionado ao setor de ferragens, que logo após a instalação, já trouxe resultados positivos na produção. O intuito foi de melhorar a qualidade de vida e a saúde dos trabalhadores, facilitando processos que antes eram realizados manualmente.

Outro investimento importante, foi a implantação de uma usina importada para a produção de concreto na unidade de Agudos (SP), que iniciou a produção ainda em 2022. Com uma área de 629,25 m², a usina foi instalada estrategicamente na unidade e tem capacidade de produzir 1 m³ por vez, com tempo estimado de preparação de um minuto. O concreto já sai da usina depositado no silo, é transportado por um carro em trilho e direcionado até os setores para concretagem.



Foto da montagem da usina em Agudos/SP, em outubro de 2022. Foto: Arquivo Pré-vale



Foto da usina operando, e sua estrutura finalizada em Dezembro de 2022.

A Pré-vale investe constantemente em

**automação,
inovação e
tecnologia**

sempre visando uma produção mais

eficaz e sustentável

Indicadores **Externos**

A Pré-vale é norteada por uma política que prioriza o bem-estar social e é reconhecida por sua postura junto à comunidade, por instigar o voluntariado, desenvolver atitudes que promovam o desenvolvimento coletivo e participar ativamente de ações com foco na educação e saúde da sociedade. O compromisso inclui a geração de emprego e renda, além do desenvolvimento socioeconômico de Ibirama/SC, Agudos/SP e cidades vizinhas.



Associativismo

A empresa faz parte de associações muito importantes para o desenvolvimento da cidade e do setor de pré-fabricados. Na Associação Empresarial de Ibirama (ACIIBI), os membros da direção da Pré-vale além de serem associados, ocupam cargos importantes de coordenação.



A exemplo, no mandato que iniciou em 2021 e segue até 2023, a diretora Industrial da Pré-vale, Anestine A. Jaeger, exerce o cargo de presidente da ACIIBI. Há também participação da diretoria em Núcleos da entidade, onde são discutidas ações conjuntas para a melhoria das práticas de gestão do setor, e em diferentes cargos para fazer a diferença em atitudes associativistas e voluntárias.

A empresa também é associada à Associação Brasileira da Construção Industrializada de Concreto (ABCIC) e desempenha participação ativa em ações e eventos voltados ao fortalecimento do segmento de pré-fabricados e melhorias nos processos fabris.



Fotos de ações da Aciibi, 2022, onde a senhora Anestine Jaeger esteve como Diretora da Associação.
Fotos: Anestine Jaeger

Atitudes que vão além da filantropia



Campanha Lacre Solidário beneficia pessoas em vulnerabilidade social

A empresa também procura envolver e instigar os colaboradores a participarem na promoção de ações sociais. Um desses exemplos é a “Campanha Lacre Solidário”, uma iniciativa socioambiental que teve início em 2020 e que visa o recolhimento de lacres de latas de bebidas.

Os lacres são vendidos e o valor serve de contribuição na aquisição de cadeiras de rodas, que são doadas para pessoas em vulnerabilidade social, ou instituições que atuam com este público. Em 2022 houve entregas em diferentes meses no ano.

A Pré-vale também busca com essa campanha, promover o cuidado ambiental e a motivação dos colaboradores a exercerem o voluntariado e cuidado com o próximo. A empatia e a solidariedade são valores que devem ser cada vez mais estimulados e é fundamental reconhecer o impacto positivo que uma simples ação pode ter na vida das pessoas.



Colaboradores mostrando os lacres de metal que foram recolhidos através da ação social.



Empresa faz doação de cadeira de rodas ao Hospital

Em 2022 além da doação de lacres, a Pré-vale também fez a doação de uma cadeira de rodas para pessoas obesas, para o Hospital Doutor Waldomiro Colautti, de Ibirama (SC). A intenção foi de auxiliar indivíduos com mobilidade reduzida ou que estejam em tratamento no hospital, criando um ambiente mais inclusivo para todos os pacientes e fortalecendo os laços com a comunidade.



Campanha Tamba Solidária beneficia animais acolhidos pela Aspadi



Colaboradora entregando as tampas recolhidas à representante da Aspadi.

A Pré-vale também promoveu uma campanha de arrecadação de tampas plásticas, para beneficiar a Associação de Proteção Animal de Ibirama (Aspadi). A campanha durou cerca de três meses e podiam ser arrecadados diferentes tipos de tampas, como de garrafas de bebidas, de produtos de higiene pessoal, potes, entre outros. Cada tamanho e cor de tampa tinha um valor de venda e os recursos angariados, foram destinados para a proteção, tratamento e cuidados de animais abandonados e em vulnerabilidade.

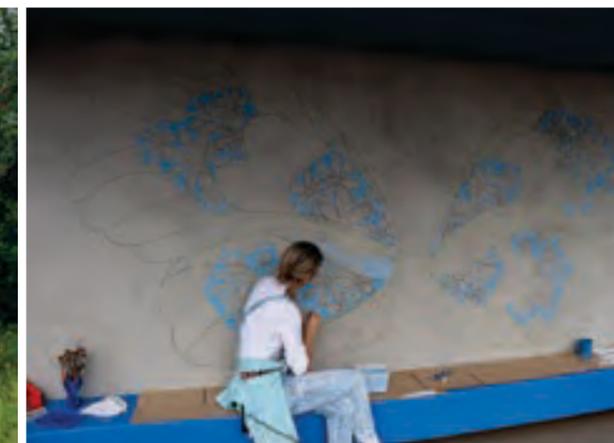


Pré-vale revitaliza ponto de ônibus às margens da BR-470

A matriz da Pré-vale está localizada no bairro São Miguel, em Ibirama (SC), e para beneficiar as pessoas da comunidade, a empresa decidiu reformar um ponto de ônibus público, localizado às margens da BR-470. O local recebeu roçada, limpeza, pintura e uma criação artística de uma talentosa desenhista da cidade, para inspirar e deixar um ambiente agradável aos usuários no tempo em que precisam ficar no local.



Ponto de ônibus na BR-470, antes da revitalização.



Artista Grasi Gon, fazendo a pintura do espaço com técnica de pintura acrílico sobre concreto.



Ponto de ônibus com a revitalização concluída, em junho de 2022.

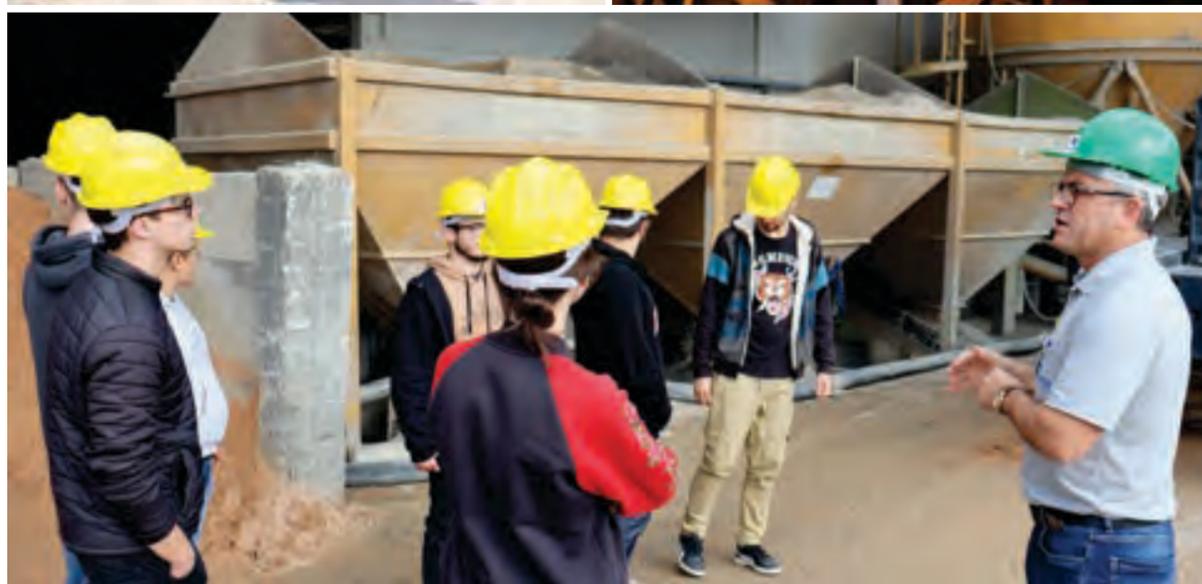


Visitas técnicas promovem conhecimento na prática

Acadêmicos do Ensino Superior que estudam nas universidades da região, têm a possibilidade de conhecer os processos industriais da Pré-vale e de saber na prática, como nasce uma construção pré-fabricada.

Toda vez que a universidade solicita, a empresa abre as portas para os alunos do curso de Engenharia Civil e oferece uma visita técnica guiada por profissionais da área, que explicam todos os processos detalhadamente e proporcionam aos participantes a oportunidade de ver e experimentar na vida real, conceitos e teorias.

As visitas são realizadas com segurança e muito conhecimento dos bastidores dos processos fabris. Após a visita, a empresa sempre oferece um coffee break que também serve como momento de networking.



Visita técnica de acadêmicos do curso de Engenharia Civil - UDESC, durante a Semana Acadêmica do curso.

Pré-vale participa ativamente do Adventure Day

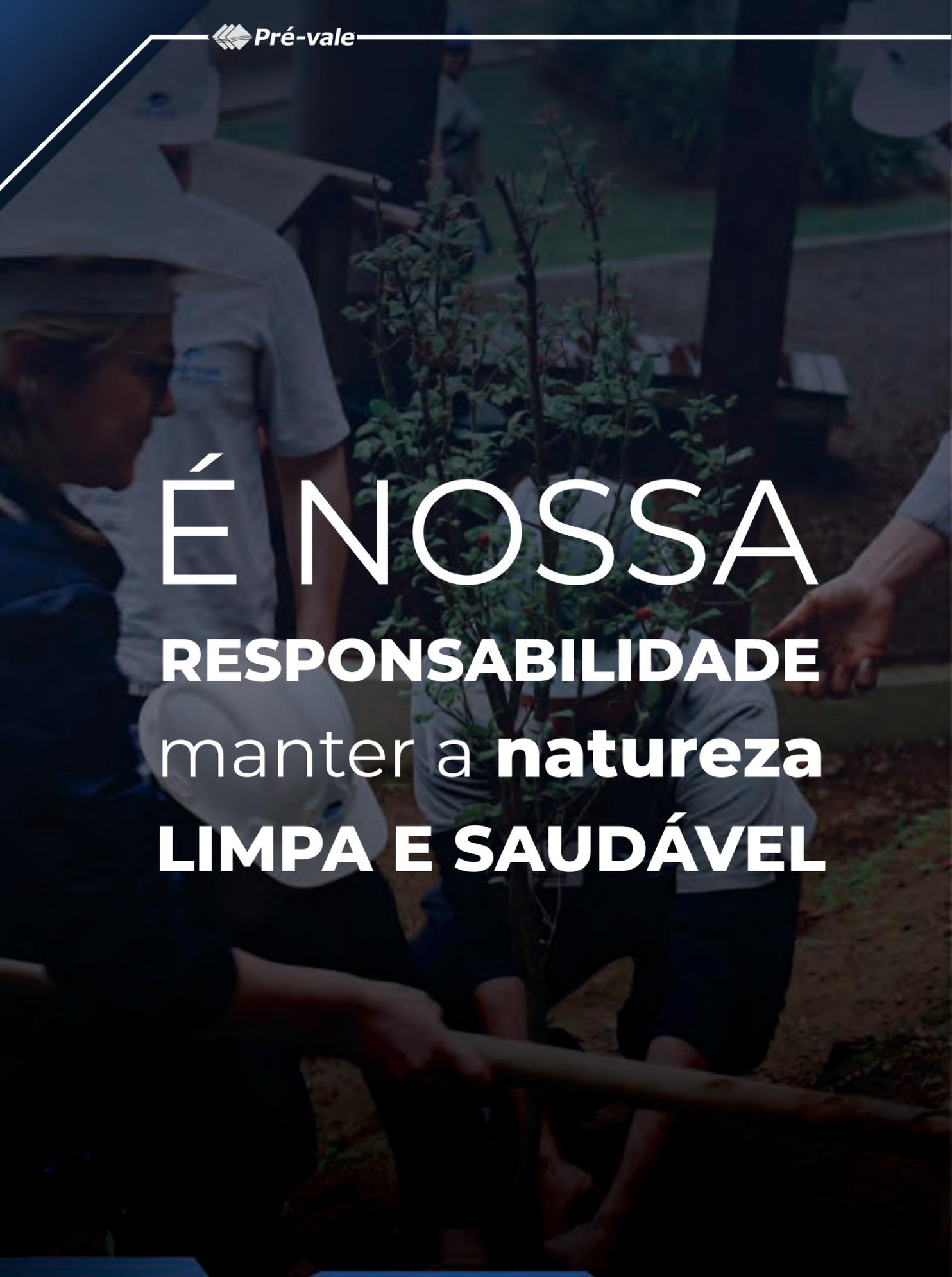
Entre os dias 11 e 13 de março, Ibirama foi sede de um grande parque de aventuras com diversas atrações culturais, artísticas e esportes radicais. O Adventure Day foi realizado em comemoração aos 88 anos de emancipação político-administrativa de Ibirama, e reuniu pessoas de várias regiões que visitaram a cidade para assistir a shows, participar de acampamentos, exposições, feiras de negócios, campeonatos, prática de esportes, entre outras atividades.

A Pré-vale estava entre os expositores da feira, onde colaboradores de vários setores realizaram a demonstração de algumas peças aos visitantes, além da apresentação de obras e do parque fabril por meio de fotos, vídeos e catálogos.

E, para proporcionar ainda mais adrenalina e diversão aos visitantes do evento, disponibilizou um guindaste para a prática do rapel. A empresa também forneceu profissionais capacitados para operar o equipamento e garantir a segurança dos participantes.



Imagens do guindaste e, estande de negócios no Adventure Day 2022.



**É NOSSA
RESPONSABILIDADE
manter a natureza
LIMPA E SAUDÁVEL**

Indicadores **Ambientais**

O compromisso com a sustentabilidade está em toda a cadeia de negócios da Pré-vale. Por ser uma empresa que trabalha com processos industrializados de construção, os métodos adotados trazem menos danos à natureza, com pouca geração de resíduos e espaços mais limpos e organizados. Essa interação saudável das ações (no parque fabril e no canteiro de obras) com o meio ambiente, é um ponto fundamental para o sucesso dos negócios e a promoção do cuidado com a natureza.

Sempre preocupada em atitudes ambientais, a Pré-vale investe constantemente em meios que promovam o cuidado ecológico e a promoção do ESG. São melhorias no processo produtivo, fazendo com que ele se torne cada vez mais eficiente e inteligente, prevendo produtos e processos mais sustentáveis. Na planta fabril, a Pré-vale também atua na gestão responsável de resíduos e mantém um programa permanente de conscientização ambiental, com um calendário anual de ações

Além disso, a utilização do Programa 5S tem contribuído positivamente em todos os setores quanto à redução de desperdícios e economia dos recursos naturais. A ferramenta também prevê o aumento da produtividade e contribui na promoção de um ambiente de qualidade.



Programa de Conscientização Ambiental

Aplicado todos os anos na Pré-vale, através de um conjunto de ações e informações sobre as boas práticas ambientais, o Programa de Educação Ambiental tem o objetivo de atuar como um conscientizador dos colaboradores e suas famílias.

A empresa oferece treinamentos, atividades e informações de cunho ambiental, como palestras, diálogos, distribuição de sementes, mudas e de materiais informativos e educativos. Também são promovidos concursos voltados ao cuidado ambiental, como o de desenhos, aplicado aos filhos de colaboradores.

Nas dependências da empresa, há a produção de adubo orgânico através da compostagem, com as sobras das cascas de frutas consumidas pelos colaboradores e folhas recolhidas de árvores da empresa. O fertilizante natural é utilizado para cultivar flores e adubar outras plantas dos jardins da empresa.



Informativo
Interno
ferramenta de
acompanhamento
e conscientização
Ambiental
aos colaboradores



Sementes entregues aos colaboradores no Dia da Árvore em 2022.



Por um ambiente mais verde

Dia da Árvore é comemorado na prática na Pré-vale e marca início do Projeto Arborize

Fazendo parte do Programa de Conscientização Ambiental, em 2022 a Pré-vale lançou mais um projeto voltado ao cuidado com a natureza e promoção do bem-estar das pessoas. No dia 21 de setembro, quando se comemora o Dia da Árvore, foi realizada uma ação em que foram entregues aos colaboradores, pacotes com sementes variadas de plantas, incluindo flores e verduras, para que fossem cultivados em casa.

Junto com a entrega das sementes, pessoas de diferentes setores ficaram responsáveis de fazer o plantio de duas árvores frutíferas no bosque da empresa. O trabalho feito por várias mãos marcou o lançamento do Projeto Arborize, com o objetivo de instigar a colaboração em prol do melhor ambiente de trabalho.

A muda escolhida para o lançamento do projeto foi de romã, conhecida por ser símbolo de prosperidade e sorte. Próximo às árvores, foi anexado em um cartão personalizado, os nomes dos participantes.

Essa será uma ação contínua na empresa e a ideia é cada vez plantar duas árvores diferentes, envolvendo outros colaboradores. Além do plantio das árvores na data comemorativa, a ideia é também que o Projeto englobe toda área verde e jardins da empresa, prevendo assim que ao longo do ano diversas ações sejam realizadas, como distribuição de mais sementes e de mudas para serem cultivadas.

O intuito é que além de levarem plantas e sementes para casa, os colaboradores, com seu toque especial, ajudem a trazer mais cor e vida aos jardins da fábrica.



Colaboradores fazendo o plantio das mudas de romã no bosque da empresa.



Pré-vale atinge o melhor índice de redução de resíduos em 2022

Em 2022 a Pré-vale atingiu o melhor índice de redução de resíduos em relação ao volume produzido de concreto dos últimos seis anos, com apenas 0,66%. Se comparado com 2021, que registrou 0,98%, houve uma diferença de 32,65%. Já em comparação com 2020, a empresa conseguiu surpreender com a redução de 67,96%.

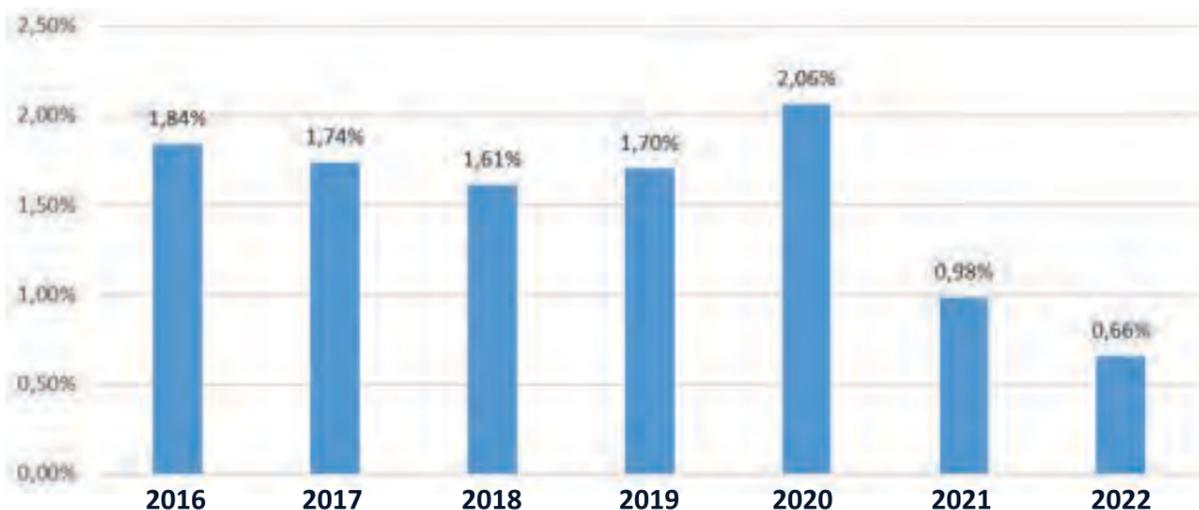
O volume máximo permitido pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Pré-vale é de 1%, o que mostra que a empresa ficou 34% abaixo deste nível.

O Plano orienta quanto ao controle, segregação, armazenamento e destino dos resíduos industriais. Os materiais são separados e armazenados temporariamente nas centrais de resíduos da unidade fabril, até que empresas especializadas e licenciadas façam a coleta, transporte e tratamento adequados.

O índice de redução deve-se aos investimentos realizados no sistema de entrega de concreto nos setores e às ações implementadas para reduzir desperdícios e retrabalho.



Geração de resíduo anual em relação ao volume de concreto produzido



Reciclagem do Poliestireno Expandido (EPS)

Outro diferencial é a reciclagem do Poliestireno Expandido (EPS). O resíduo de EPS é gerado ao longo do processo de produção das peças pré-fabricadas e para fins de reaproveitamento deste material, a Pré-vale desenvolveu um subproduto a partir do EPS reciclado.

O EPS é recolhido em todos os setores após o uso e é encaminhado ao setor da usina/misturador para etapa de moagem. Após, é transformado em flocos e utilizado como matéria-prima do concreto leve.

As peças de concreto pré-fabricado que contam com a presença de EPS, apresentam baixa massa específica, maior fluidez, facilidade de produção, manuseio, transporte e execução de estruturas, bem como economia e sustentabilidade. De acordo com a coordenadora do Departamento de Qualidade da Pré-vale, Tatiana Pavei Macan, o uso do EPS na fabricação das lajes reduz cerca de 30% do peso total da peça. Sendo assim, é possível diminuir a carga (esforços) das estruturas e fundações, contribuindo para um maior custo-benefício da obra.

A grande vantagem do uso de EPS reciclado, é o reaproveitamento de um resíduo gerado pelo próprio processo de fabricação das peças pré-fabricadas, que deixa de ser descartado em lixões e ajuda na redução do consumo de EPS virgem.



Blocos de EPS incorporado com concreto, para utilização nas lajes.

Processo de reciclagem do EPS

1 - COLETA DAS SOBRAS DE EPS



Nos setores de pré-fabricados, as sobras do EPS são coletadas e armazenadas na central de resíduos.

2 - TRITURAÇÃO



O EPS é triturado.

3 - CONCRETO LEVE



Na usina, o EPS é adicionado aos demais agregados para a fabricação de concreto leve.

4 - NOVOS PRODUTOS



Em seguida, a massa é utilizada na fabricação de blocos que, mais tarde, são empregados em novos produtos.



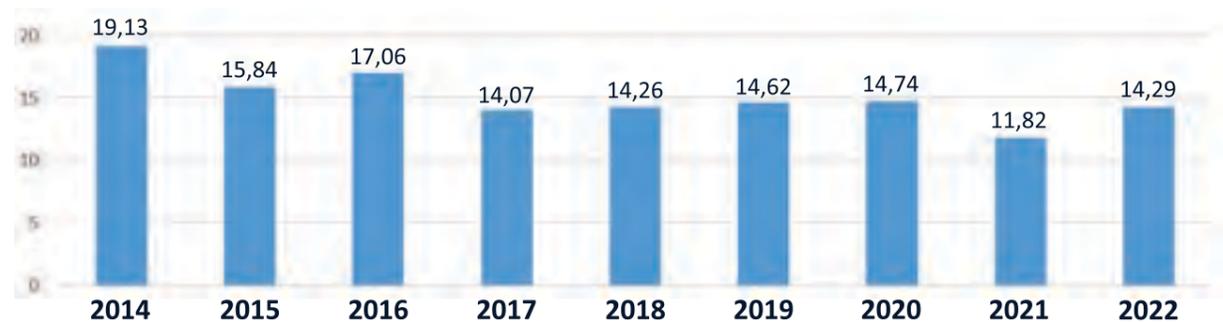
Racionalização do consumo de energia elétrica

Para contribuir na racionalização do consumo de energia elétrica, a empresa implementa ações para otimizar o uso, reduzindo consideravelmente os custos e os impactos ambientais.

Entre as ações, estão a modernização da fábrica, compra de equipamentos eficientes e um gerenciamento cada vez mais inteligente, evitando que determinados equipamentos sejam usados em horários de pico tarifário.

Em 2022, a empresa consumiu 14,29 kWh/m³ na matriz, em Ibirama (SC). Comparado com 2014, quando as ações de racionalização foram implantadas, houve uma redução de 25,30%. Na unidade de Agudos (SP), o índice manteve-se dentro dos valores médios, com uma redução de 16,37% se comparado a 2021. O consumo anual foi de 8,07 kWh/m³.

Consumo de KWh por m³ de concreto produzido



Geração de energia renovável

Em 2022 a empresa também iniciou os investimentos na geração de energia limpa, com a instalação de placas solares na unidade de Agudos (SP). A intenção é de implantar placas também na matriz de Ibirama (SC), para que a partir de 2023, os parques fabris se tornem autossuficientes na geração de energia, contribuindo diretamente na preservação de recursos hídricos e na eficiência do processo produtivo.



Foto da cobertura da unidade de Agudos, mostrando as placas solares e lanternim instalados para melhor eficiência energética.



Redução de desperdícios através de obras industrializadas

Pelo fato de a produção de elementos pré-fabricados acontecer em instalações industriais, a Pré-vale também contribui positivamente no cuidado ambiental na racionalização de recursos, redução de desperdícios e resíduos, além de manter um canteiro de obras limpo e organizado.

Isso porque o empreendimento é montado com peças pré-fabricadas através de uma logística inteligente, reduzindo a mão de obra e o desperdício de materiais, como aconteceria se a obra fosse realizada por métodos convencionais. Outro ponto que deve ser destacado, é que, mesmo quando há resíduos no processo de fabricação, como sobra de Poliestireno Expandido (EPS) e água, esses materiais podem ser reaproveitados dentro do próprio parque fabril pela Pré-vale.

A sustentabilidade em obras pré-fabricadas continua mesmo após sua conclusão, já que é possível planejar elementos para ampliar a utilização de iluminação natural, favorecer as trocas de calor interno do ambiente e proporcionar isolamento térmico e acústico.



Registro da etapa do empreendimento da nova fábrica da Dexco em Botucatu/SP, iniciada em 2022. A imagem exemplifica a questão de limpeza no canteiro de obras, onde não ficam resíduos durante a montagem do pré-fabricado.



Uso racional da água

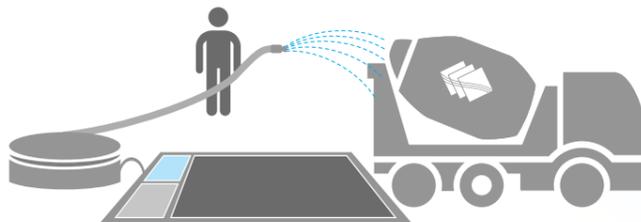
De junho a dezembro de 2022, 905.220 litros de água decorrente de reúso foram utilizadas na fabricação de concreto.

A água é um recurso fundamental para a vida, o equilíbrio do planeta, a saúde humana, produção de alimentos, conservação dos ecossistemas e o funcionamento de diversas atividades econômicas. Por este motivo, deve ter um consumo consciente e planejado.

Na Pré-vale, existem políticas importantes que garantem essa racionalidade no consumo de água no parque fabril e promovem sustentabilidade, abastecimento eficiente de água para todo setor produtivo e resultados econômicos com a redução de custos da produção.

A empresa possui sistemas de reúso implantados na fábrica. Por meio de um circuito fechado, a água residual da lavagem de utensílios e caminhões betoneiras é submetida ao processo de decantação para melhorar a qualidade. Em seguida é reutilizada, iniciando novamente o ciclo. A Pré-vale também realiza a captação da água da chuva, armazenada para abastecer a produção.

De junho a dezembro de 2022, 905.220 litros de água decorrente de reúso (decantador/coleta de água da chuva/poço artesiano) foram utilizadas na fabricação de concreto.



Método de lavagem das betoneiras dos caminhões e descarte da água do decantador para após o processo ocorra reúso da água na produção.

Somente em 2022, foram economizados **1.454.429L** de água potável da rede de abastecimento.



O ESG está intrinsecamente ligado aos valores da Pré-vale.



Conscientização Ambiental



Valorização das Pessoas



Ética e Transparência

Balanço Social 2022

1 - Base de Cálculo	2022 Valor (R\$)			2021 Valor (R\$)		
Receita Bruta (RB)	127.838.136			99.086.259		
Receita líquida (RL)	120.264.693			93.212.885		
Resultado operacional (RO)	583.966			5.041.790		
Folha de pagamento bruta (FPB)	15.869.409			13.611.648		
2 - Indicadores Sociais Internos ^(I)	2022			2021		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Alimentação	1.501.399	9,46%	1,17%	1.214.729	7,65%	0,95%
Encargos sociais compulsórios	5.495.203	34,63%	4,30%	5.069.988	31,95%	3,97%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	2.422	0,02%	0,00%	1.652	0,01%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	633.497	3,99%	0,50%	561.344	3,54%	0,44%
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	91.980	0,58%	0,07%	68.970	0,43%	0,05%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Transporte	377.450	2,38%	0,30%	225.467	1,42%	0,18%
Seguros e Empréstimos	8.542	0,05%	0,01%	9.700	0,06%	0,01%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	1.414.527	8,91%	1,11%	1.024.896	6,46%	0,80%
Total - Indicadores sociais internos	9.525.020	60,02%	7,45%	8.176.745	51,53%	6,40%
3 - Indicadores Sociais Externos ^(II)	2022			2021		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Educação	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura	3.800	0,02%	0,00%	3.000	0,02%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Obras públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Campanhas públicas	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Doações (financeira, produtos, serviços, etc)	14.481	0,09%	0,01%	2.974	0,02%	0,00%
Doações com incentivos fiscais	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	18.281	0,12%	0,01%	5.974	0,04%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	7.146.400	45,03%	5,59%	5.820.700	36,68%	4,55%
Total - Indicadores sociais externos	7.164.682	45,15%	5,60%	5.826.674	36,72%	4,56%
4 - Indicadores Ambientais ^(III)	2022			2021		
	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB	Valor (R\$)	% sobre FPB	% sobre RB
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	63.712	0,40%	0,05%	123.028	0,78%	0,10%
Investimentos em programas e/ou proj exteros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	63.712	0,40%	0,05%	123.028	0,78%	0,10%
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Nº de multas ambientais	0			0		
Quando ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2022			2021		
Nº de empregados(as) ao final do período	287			323		
Nº de admissões durante o período	161			107		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	49			108		
Nº de estagiários(as)	0			0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	80			90		
Nº de empregados(as) de 14 a 18 anos	11			5		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	51			45		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,35%			0,31%		
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa	9			14		
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0,00%			0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	8			8		
Nº de multas trabalhistas	0			0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2022			Metas 2023		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	8,16			8,00		
Número total de acidentes de trabalho	17			10		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)			(X) direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as)		
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa			(X) direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) todos(as) + Cipa		
Quando à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolverá (X) incentiva () seguirá as normas da OIT			() não se envolverá (X) incentiva () seguirá as normas da OIT		
A previdência privada contempla:	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica			() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica		

A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica	() direção () direção e gerências () todos(as) empregados(as) (X) não aplica
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não serão considerados (X) serão sugeridos () serão exigidos	() não serão considerados (X) serão sugeridos () serão exigidos
Quando à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará	() não se envolverá () apoiará (X) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0 no Procon 0 na Justiça 0	na empresa 0 no Procon 0 na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 0,00% no Procon 0,00% na Justiça 0,00%	na empresa 0,00% no Procon 0,00% na Justiça 0,00%
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	(X) SIM () NÃO	(X) SIM () NÃO
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, deficientes físicos e outros:	(X) SIM () NÃO	(X) SIM () NÃO
Valor adicionado total a distribuir (em R\$):	Em 2022: 40.756.250	Em 2021: 34.512.672
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	30,10% governo 44,60% colaboradores(as) 01,54% acionistas 05,30% terceiros 18,46% retido	29,41% governo 46,74% colaboradores(as) 01,35% acionistas 04,21% terceiros 18,29% retido
7 - Outras Informações		
1) A Pré-vale Pré-fabricados é uma empresa industrial, atuante no segmento de construção civil.		
2) A Matriz, inscrita no CNPJ 05.032.192/0001-31 e na Inscrição Estadual nº 254.389.228, está sediada na cidade de Ibirama/SC, Rua das Flores, 140 – Bairro São Miguel, CEP 89.140-000. A Filial, inscrita no CNPJ 05.032.192/0003-01 e na Inscrição Estadual nº 156.066.461.116, está sediada na cidade de Agudos/SP, Rodovia Marechal Rondon, s/nº - Km 327, CEP 17.139-899.		
3) Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Telefone: (47) 3357-9015 (47) 98865-3877 – E-mail: contabilidade@prevale.com.br		
4) Esta empresa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.		
5) A empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.		
INFORMAÇÕES QUALITATIVAS RELATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES SOCIOAMBIENTAIS DO EXERCÍCIO DE 2021:		
(I) – Indicadores Sociais Internos - A cultura da Pré-vale é fundamentada na valorização do potencial humano. A empresa se dedica a cumprir cuidadosamente os princípios do ESG, não apenas por meio de ações sustentáveis, mas também ao adotar boas práticas de governança, cuidado social, e principalmente, a valorização, preocupação e respeito com os colaboradores e suas famílias. Em 2022, a Pré-vale manteve os programas internos. Conheça os principais projetos:		
a) Programa saúde e segurança do trabalho: Os programas voltados à saúde possuem vários objetivos, tais como: zelar pela segurança do trabalhador, prevenir acidentes, zelar por boas condições de trabalho e alertar sobre a prevenção de doenças. Mesmo com o avanço da vacinação contra Covid-19 no Brasil em 2022, com a queda da letalidade no decorrer do ano e com a flexibilização de diversas medidas, a Pré-vale continuou zelando pela saúde e integridade de seus colaboradores e optou por manter a maioria das práticas sanitárias que já haviam sido adotadas em 2020 e 2021. A empresa realizou orientações diversas de segurança, bem como promoveu ações, como: a campanha de vacinação contra a gripe/influenza e COVID-19, Outubro Rosa, Novembro Azul e Programa de Combate ao Tabagismo. A SIPAT voltou a ser presencial em 2022 e foram realizadas também as capacitações da CIPA e Brigada de Emergência.		
b) Programa de treinamento e desenvolvimento: A empresa dispõe de um programa permanente de treinamentos internos. Em 2022 na matriz de Ibirama, foram ministradas 3.665,44 horas/colaborador, envolvendo 1.159 colaboradores e 179 treinamentos. Já na filial de Agudos, 66 colaboradores participaram de treinamentos com uma soma de 222 horas/colaborador.		
c) Aumento da participação das mulheres no quadro de colaboradores: As mulheres desempenham um papel fundamental na Pré-vale e são reconhecidas ao receberem oportunidades de crescimento profissional. Atualmente, elas têm a oportunidade de atuarem como líderes em setores administrativos, além de integrarem o ambiente industrial. Em 2022, o ano foi finalizado com 52 mulheres fazendo parte da equipe, um aumento de 85% em comparação com 2019, quando elas passaram a fazer parte dos setores da produção, e de 225% nos últimos cinco anos.		
d) Valorização dos colaboradores: A empresa busca maneiras criativas e impactantes de reconhecer as pessoas. Para destacar o trabalho da equipe, foi desenvolvido um método para avaliar o desempenho da planta fabril. Como resultado, a empresa passou a oferecer uma gratificação aos colaboradores disponibilizando crédito através de um cartão pré-pago e somente em 2022, R\$ 998.386,62 foram distribuídos entre os colaboradores que faziam parte dos grupos avaliados. Além disso, também foram realizadas outras ações durante o ano, como comemorações ou entrega de presentes nas principais datas comemorativas do ano: Boas vindas ao novo ano, data de aniversário, Dia da Mulher, Páscoa, Dia do Trabalhador, aniversário da empresa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças e Natal. Também são oferecidos convênios, benefícios e facilidades aos colaboradores através de empresas parceiras e o Programa de Apoio ao Colaborador (PAC).		
(II) – Indicadores Externos - A Pré-vale é norteada por uma política que prioriza o bem-estar social e é reconhecida por sua postura junto à comunidade, por instigar o voluntariado, desenvolver atitudes que promovam o desenvolvimento coletivo e participar ativamente de ações com foco na educação e saúde da sociedade. O compromisso inclui a geração de emprego e renda, além do desenvolvimento socioeconômico de Ibirama/SC, Agudos/SP e cidades vizinhas.		
(III) – Indicadores Ambientais - O compromisso com a sustentabilidade está em toda a cadeia de negócios da Pré-vale. A empresa investe constantemente em meios que promovam o cuidado ecológico e a promoção do ESG, como melhorias no processo produtivo, gestão responsável de resíduos, programa permanente de conscientização ambiental, utilização do Programa 5S e um conjunto de ações e informações sobre as boas práticas ambientais, que envolve os colaboradores e suas famílias. Em 2022, a Pré-vale atingiu ótimos índices de redução de resíduos e de consumo de água e energia elétrica.		
a) Gestão de resíduos e programa de educação ambiental: Em 2022 a Pré-vale atingiu o melhor índice de redução de resíduos em relação ao volume produzido de concreto dos últimos seis anos. Se comparado com 2021, houve uma redução de 32,65%. Já em comparação com 2020, a empresa conseguiu surpreender com a redução de 67,96%. Além da destinação adequada de resíduos em geral, a empresa desenvolve atividades educativas orientando os colaboradores sobre a necessidade de utilizar com consciência os recursos naturais. São treinamentos, palestras, diálogos, distribuição de sementes, mudas, materiais informativos e educativos, além de concursos voltados ao cuidado ambiental, plantio de árvores e produção de adubo orgânico através da compostagem.		
b) Programa de otimização do consumo de energia elétrica: A modernização da fábrica, compra de equipamentos eficientes e um gerenciamento cada vez mais inteligente dos processos, resultou em um consumo de 14,29 kWh/m³ na matriz, em Ibirama (SC), com uma redução de 25,30% em comparação com 2014, quando as ações de racionalização foram implantadas. Na unidade de Agudos (SP), o índice manteve-se dentro dos valores médios, com uma redução de 16,37% se comparado a 2021. A empresa também iniciou os investimentos na geração de energia limpa, com a instalação de placas solares na unidade de Agudos. A intenção é de implantar placas também na matriz de Ibirama (SC), para que a partir de 2023, os parques fabris se tornem autossuficientes.		
c) Reciclagem de EPS: A empresa realiza a reciclagem o resíduo de Poliestireno Expandido (EPS). O resíduo de EPS é gerado ao longo do processo de produção das peças pré-fabricadas e para fins de reaproveitamento deste material, é transformado em matéria-prima do concreto leve. As peças de concreto pré-fabricado que contam com a presença de EPS, apresentam baixa massa específica, maior fluidez, facilidade de produção, manuseio, transporte e reduzem cerca de 30% do peso total da peça.		
d) Reúso da água: A empresa possui sistemas de reúso implantados na fábrica. Por meio de um circuito fechado, a água residual da lavagem de utensílios e caminhões betonzeiras é submetida ao processo de decantação para melhorar a qualidade. Em seguida é reutilizada, iniciando novamente o ciclo. A Pré-vale também realiza a captação da água da chuva, armazenada para abastecer a produção. Somente em 2022, foram economizados 1.454.429 litros de água potável da rede de abastecimento.		

Expediente

Coordenação e Supervisão

Eliana Vogel Jaeger
Jaqueline B. Jaeger Sommariva

Informações

Departamento Financeiro
Gestão de Pessoas
Gestão da Produção
Departamento de Marketing
Departamento Pessoal
SESMT

Redação

Paddock Comunicação Digital - Elisiane Maciel

Projeto gráfico e Editoração

Departamento de Marketing

Colaboração

Célio Hoegen

Fotos e Imagens

Banco de Imagem Pré-vale

Contato

MATRIZ

Rua das Flores, 140 - Portão 02,
São Miguel, Ibirama/SC

FILIAL

Rodovia Marechal Rondon, SN,
Área Rural - Agudos/SP

Fone: (47) 3357-9015

prevale@prevale.com.br

www.prevale.com.br



MAIS DO QUE CONCRETO, **CONSTRUÍMOS**
UMA RELAÇÃO DE CONFIANÇA!



Matriz: Rua das Flores, 140 - Portão 02 - São Miguel - Ibirama/SC
Filial: Rodovia Marechal Rondon, SN - Área Rural - Agudos/SP
prevale@prevale.com.br

www.prevale.com.br

 **(047) 3357-9015**

